

A cura di Giuseppe Miceli

Autori: Giuseppe Miceli, Marco Miceli, Luca Malatesta

LA PRIVACY NEGLI STUDI PROFESSIONALI

Schemi riepilogativi e consigli pratici
per gli adempimenti

Focus operativo su ispezioni e sanzioni



A cura di Giuseppe Miceli

Autori: Giuseppe Miceli, Marco Miceli, Luca Malatesta

LA PRIVACY NEGLI STUDI PROFESSIONALI

Schemi riepilogativi e consigli pratici
per gli adempimenti

Focus operativo su ispezioni e sanzioni
Formulario

Giuseppe Miceli

Legal Advisor - Giurista abilitato alla professione forense.

Laureato presso l'Università degli studi di Roma "La Sapienza" con tesi di laurea in diritto processuale penale, dal titolo "Prove penali e inutilizzabilità". Abilitazione alla professione di Avvocato nel 2008, presso la Corte d'Appello di Roma. Docente al Master "Manager dei processi innovativi nelle start-up culturali e creative" presso l'Università degli Studi Camerino; ai Master in "Data Analyst" e in "Sicurezza delle reti informatiche" dell'Università Niccolò Cusano. Relatore in numerosi convegni accreditati presso l'Ordine degli Avvocati di Roma e Ancona e Ordine dei Consulenti del Lavoro di Roma. Componente esterno, Esperto in materia di Antiriciclaggio, del Centro Studi dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Roma.

Marco Miceli

Pluriennale esperienza nel mondo HR. Ha rivestito sin da giovane responsabilità presso multinazionali, gestendo importanti progetti e obiettivi.

Esperto conoscitore di tutte le tematiche HR come *recruiting*, selezione & formazione, riorganizzazioni e *star up* aziendali, *compensation*, gestione degli ambienti di lavoro, gestione della corretta applicazione delle normative legislative e contrattuali per il personale in materia di lavoro, fiscale, previdenziale e assistenziale, *welfare*, sviluppo e *change management*, *budgeting*, contrattazione aziendale e relazioni sindacali.

Attualmente *Reporting & Reporting Manager*, presso la Direzione Risorse Umane di un importante Gruppo che opera nell'ambito delle tecnologie avanzate ambito trasporti, coordina un *team* di risorse per importanti progetti internazionali.

Luca Malatesta

Avvocato con più di 15 anni di esperienza nella consulenza direzionale, forte del *background* nel campo delle telecomunicazioni e dell'informatica, si interessa della *compliance* delle grandi aziende internazionali e delle PMI italiane. Nel 2005 a lavorare alla figura del Global@ccount®, ovvero il consulente multidisciplinare. Più tardi crea *Insight*, piattaforma *software* proprietaria per la gestione di *audit* e *compliance* normativa e attorno alla piattaforma crea MBS - *My Business Solutions*, un coagulo di competenze ed eccellenze professionali, di cui è Amministratore e coordinatore delle direzioni scientifiche incaricate di trasformare il proprio know-how in valore aggiunto sulla piattaforma.

ISBN: 9788868058449

Settembre 2019

© Copyright 2019 **Fisco e Tasse**

www.fiscoetasse.com

Indice

Prefazione	5
Premessa	6
1. Sintesi schematica del quadro normativo di riferimento	8
1.1 Il quadro normativo in materia di protezione dei dati personali.	8
1.2 Il “dato personale” ai sensi del GDPR: definizione e tipologie di dati.	18
2. Organigramma privacy: ruoli e responsabilità.	21
2.1 Situazioni di titolarità e contitolarità del trattamento: come distinguerle e cosa fare	21
2.2 Il responsabile del trattamento	23
2.3 La categoria dei sub-responsabili del Titolare o del Responsabile per il trattamento	24
2.4 Il DPO	26
2.5 La gestione degli archivi cartacei e il registro dei trattamenti.....	28
2.5.1 la gestione degli archivi cartacei	28
2.5.2 il registro dei trattamenti.....	29
2.6 L’art. 32: obbligo per il titolare del trattamento di adottare misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza corrispondente al rischio.	31
2.7 Sistemi di certificazione	33
3. Protezione dei dati personali e tutela della privacy dei lavoratori	37
3.1 La privacy dei lavoratori.....	37
3.1.1 Analisi di contesto.....	37
3.1.2 DPIA per il datore di lavoro/titolare del trattamento	42
3.2 Il Provvedimento generale del Garante in merito al trattamento di categorie particolari di dati, nei rapporti di lavoro	45
3.3 Videosorveglianza in ambiente lavorativo.....	49
3.4 Piano sanzionatorio per violazioni in materia di controlli e videosorveglianza in ambiente lavorativo	56
4. La valutazione d’impatto per la protezione dei dati	58

4.1 <i>Data Protection Impact Assessment</i> : obbligo di (auto)valutazione preventiva del rischio privacy	58
4.2 Oggetto della DPIA.....	66
4.3 Soggetti della DPIA.....	66
4.4 Contenuto della DPIA.....	70
4.5 Analisi dei rischi e DPIA.....	72
4.6 Metodologia pratica di analisi e realizzazione di una DPIA	75
4.7 Sintesi del piano sanzionatorio per la violazione dell’obbligo della DPIA	80
5. Esercizio dei diritti dell’interessato e azioni legali	82
5.1 I diritti dell’interessato dal Codice della privacy al GDPR.	82
5.2 Analisi schematica dei diritti dell’interessato	85
5.3 Reclami, ricorsi e azioni per il risarcimento del danno	88
Focus - Attività di ispezione e impianto sanzionatorio	92
Conclusioni e considerazioni del curatore editoriale	99
Sitografia	101
Formulario	102
Il reclamo	102
Incarico al responsabile esterno	104
Informativa ai dipendenti	107
Segnale video sorveglianza informativa	109