

Il commercialista telematico

Corso Teorico – Pratico di Paghe e Contributi

A cura di Rag. Macrì Patrizia

LA TREDICESIMA MENSILITA'

PREMESSA

La tredicesima mensilità, è una mensilità aggiuntiva, introdotta con il contratto collettivo nazionale del lavoro del 05 agosto 1937 per i soli impiegati del settore industria ed estesa anche agli operai dall'art. 17 dell'Accordo Interconfederale del 27 ottobre 1946. Successivamente venne resa obbligatoria per tutti i lavoratori subordinati, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, dal D.p.r. n. 1070/60.

La tredicesima mensilità fa parte delle cosiddette “retribuzioni differite” in quanto, pur maturando mensilmente, viene pagata una sola volta l'anno in occasione delle feste natalizie, motivo per cui viene anche definita gratifica natalizia.

IL CALCOLO DELLA TREDICESIMA

La Tredicesima mensilità, in linea generale, viene calcolata in riferimento all'importo pagato mensilmente per i lavoratori che percepiscono una paga “mensilizzata” e ad un determinato numero di ore per i lavoratori che invece sono pagati in base alle ore effettivamente lavorate. La retribuzione da prendere come base per il calcolo è quella dell'ultima mensilità, quindi:

- la mensilità di dicembre, se il rapporto di lavoro è ancora in essere;

Il commercialista telematico

- la mensilità dell'ultimo stipendio se, al contrario, il rapporto di lavoro è cessato.

L'importo della tredicesima viene calcolato in base al periodo di lavoro prestato durante l'intero anno, quindi sarà pari:

- ad un'intera mensilità, nel caso in cui il lavoratore abbia prestato la sua attività lavorativa per l'intero anno (01 gennaio – 31 dicembre);
- a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di lavoro svolto, nel caso in cui il lavoratore abbia prestato la sua attività lavorativa solamente per una parte dell'anno.

L'importo della tredicesima è inoltre ridotto qualora il lavoratore durante l'anno abbia posto in essere delle assenze per le quali l'istituto in esame non matura. Inoltre è importante verificare se la prestazione lavorativa è inferiore al mese (come può accadere nel caso di assunzione o licenziamento). Infatti i contratti collettivi stabiliscono quando il mese debba essere considerato utile ai fini della maturazione della tredicesima. In linea generale si considerano come mese intero le frazioni di mese lavorate superiori a 15 giorni. Alcuni contratti, però, prevedono la maturazione del rateo anche se la prestazione è pari a 15 giorni e altri ancora, ma in numero decisamente minore, considerano utile alla maturazione della mensilità aggiuntiva qualsiasi frazione di mese lavorata.

Nel caso in cui il rapporto di lavoro fosse part time la tredicesima matura in base alle ore di lavoro effettuate rapportate al monte ore previste per il rapporto di lavoro full time. Qualora il rapporto di lavoro abbia subito una trasformazione nel corso dell'anno, ad esempio da full time a part time o viceversa, la tredicesima sarà calcolata sommando gli importi maturati distintamente nei due periodi di contratto. Tuttavia va sottolineato il fatto che per un corretto calcolo della tredicesima è necessario consultare ogni singolo c.c.n.l. in quanto alcuni contratti individuano esattamente gli elementi retributivi sui quali matura la tredicesima, mentre altri si limitano a richiamare il concetto generico di *retribuzione globale*.

Il commercialista telematico

ELEMENTI CHE RIENTRANO NEL CALCOLO DELLA TREDICESIMA

In linea generale, gli elementi che rientrano nella base di calcolo della tredicesima sono:

- Paga base;
- Indennità di contingenza;
- Elemento Distinto della Retribuzione (E.d.r.);
- Aumenti periodici o scatti di anzianità;
- Superminimi;
- Indennità di mansione;
- Premi collegati alla produzione o alla produttività (da calcolare sulla base della media annua);
- Provvigioni (da calcolare sulla base della media annua);
- Indennità sostitutiva di mensa;
- Indennità per maneggio di denaro;
- Cottimo (da conteggiare sull'ultimo mese o trimestre, o sul guadagno medio delle due quindicine o delle ultime quattro settimane);
- Altre eventuali voci retributive continuative previste dal contratto collettivo.

ELEMENTI CHE NON RIENTRANO NEL CALCOLO DELLA TREDICESIMA

Non rientrano, invece, nella base di calcolo della tredicesima le voci di retribuzione che non fanno parte della cosiddetta retribuzione globale di fatto quali:

- Lavoro straordinario, notturno e festivo effettuato saltuariamente;
- Indennità per ferie non godute;
- Premi o gratifiche definiti in cifra annua (anche se corrisposti mensilmente);
- Una tantum;
- Rimborsi spese;
- Indennità per lavori disagiati, nocivi e faticosi;

www.commercialistatelematico.com

E' vietata ogni riproduzione totale o parziale di qualsiasi tipologia di testo, immagine o altro. Ogni riproduzione non espressamente autorizzata è violativa della Legge 633/1941 e pertanto perseguibile penalmente

Il commercialista telematico

- Indennità di vestiario.

PERIODI DURANTE I QUALI MATURA LA TREDICESIMA

Si è detto che la tredicesima fa parte delle cosiddette “retribuzioni differite” in quanto matura mensilmente nell’arco dei dodici mesi lavorativi ma viene pagata in un’unica soluzione in occasione delle festività natalizie. Bisogna però aggiungere che l’istituto matura, oltre che nei normali periodi di lavoro e di retribuzione, anche in particolari periodi di assenza, ossia:

- Assenza obbligatoria per maternità, compreso l’eventuale periodo di astensione anticipata (art. 22 D.lgs n. 151/2001);
- Riposi giornalieri per allattamento;
- Congedo matrimoniale (RDL n. 1334/37);
- Malattia nei limiti del periodo contrattuale di conservazione del posto;
- Tbc nei limiti del periodo contrattuale di conservazione del posto previsto per malattia in genere;
- Infortunio e malattia professionale nei limiti del periodo di conservazione del posto;
- Cassa integrazione guadagni ad orario ridotto;
- Altre assenze comunque retribuite come ferie, festività, ex festività, riduzioni contrattuali dell’orario di lavoro e permessi retribuiti.

PERIODI DURANTE I QUALI NON MATURA LA TREDICESIMA

La tredicesima non matura, invece, nei seguenti periodi di assenza non retribuita in base al c.c.n.l.:

- Periodo successivo a quello fissato dal contratto per la conservazione del posto per malattia, malattia professionale e infortunio;

Il commercialista telematico

- Periodo di congedo parentale o assenza facoltativa successivi al puerperio o all'ingresso del bambino nella famiglia adottiva o affidataria (art. 32 D.lgs n. 151/01);
- Assenze per malattia del bambino di età inferiore a 8 anni (art. 47 D.lgs n. 151/01);
- Permessi di cui alla legge n. 104/92 per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate (Messaggio Inps n. 13032/2005);
- Congedo per eventi particolari (art. 4 Legge n. 53/00);
- Congedo per adozioni internazionali (art. 27 D.lgs n. 151/01);
- Cassa integrazione guadagni a zero ore;
- Aspettativa e permessi non retribuiti;
- Sciopero;
- Assenze ingiustificate;
- Sospensioni dal lavoro dovute a motivi disciplinari;
- Servizio militare di leva, servizio civile sostitutivo e richiamo alle armi.

IMPORTI DA DETRARRE DAL CALCOLO DELLA TREDICESIMA

Una volta individuati gli elementi e i periodi che concorrono al calcolo della tredicesima mensilità, dal conteggio che andiamo a porre in essere dobbiamo detrarre, oltre agli elementi e ai periodi che non concorrono alla formazione della base imponibile su elencati, anche eventuali anticipazioni di ratei già corrisposti per conto dell'Inail come indennità in caso di infortunio o dell'Inps per l'indennità dovuta a malattia, maternità e riposi giornalieri. Questa operazione però non deve essere effettuata nel caso in cui il datore di lavoro abbia corrisposto anche un'integrazione dell'indennità dovuta dall'Istituto previdenziale o assicuratore in quanto, nel momento in cui si è avuta l'erogazione dell'indennità e dell'integrazione al 100% della retribuzione, egli ha già provveduto ad imputare il rateo di mensilità aggiuntiva anticipato per conto dell'Istituto a retribuzione corrente.

www.commercialistatelematico.com

E' vietata ogni riproduzione totale o parziale di qualsiasi tipologia di testo, immagine o altro. Ogni riproduzione non espressamente autorizzata è violativa della Legge 633/1941 e pertanto perseguibile penalmente

Il commercialista telematico

Andranno poi detratti anche i contributi sociali e le ritenute fiscali in quanto la tredicesima mensilità è assoggettata alla normale contribuzione previdenziale e alle normali ritenute fiscali, da calcolare in base alle aliquote in vigore nel mese di erogazione come per la normale retribuzione mensile. Unica eccezione rispetto alla normale retribuzione riguarda il calcolo delle ritenute fiscali nette, in quanto nel caso della gratifica natalizia non sono incluse le detrazioni d'imposta (detrazione lavoro dipendente, carichi di famiglia). Non vanno conteggiati nemmeno gli assegni familiari, che vengono erogati solamente con le normali retribuzioni mensili.

TREDICESIMA E T.F.R.

La tredicesima mensilità è un istituto a carattere non occasionale, di conseguenza, salvo diversa previsione dei c.c.n.l., concorre a costituire retribuzione utile per la determinazione del Trattamento di Fine Rapporto.

TREDICESIMA NEL SETTORE EDILE

Nel settore edile, bisogna distinguere tra impiegati e operai, per ciò che concerne l'erogazione della tredicesima mensilità, in quanto, mentre per il personale impiegatizio, valgono le regole generali sopra descritte, e la gratifica natalizia viene pagata dal datore di lavoro, non più tardi del 20 dicembre di ogni anno (così come previsto dal c.c.n.l.) per gli operai valgono regole completamente diverse. Infatti il trattamento economico spettante agli operai per la gratifica natalizia, (unitamente a quello spettante per le ferie) è assolto dall'impresa con la corresponsione di una percentuale complessiva del 18,5% calcolata sui seguenti elementi della retribuzione:

- a) per gli operai che lavorano ad economia:
 1. paga base di fatto;
 2. ex indennità di contingenza;

www.commercialistatelematico.com

E' vietata ogni riproduzione totale o parziale di qualsiasi tipologia di testo, immagine o altro. Ogni riproduzione non espressamente autorizzata è violativa della Legge 633/1941 e pertanto perseguibile penalmente

Il commercialista telematico

3. elemento economico territoriale;
4. indennità territoriale di settore;

b) per gli operai che lavorano a cottimo:

1. paga base di fatto;
2. ex indennità di contingenza;
3. elemento economico territoriale;
4. indennità territoriale di settore;
5. utile minimo contrattuale di cottimo (8% dei minimi di paga base ed ai concottimisti una maggior retribuzione non inferiore al 5% dei minimi di paga base);

c) per i capisquadra:

1. tutti gli elementi previsti ai punti a) e b);
2. la speciale maggiorazione riconosciuta per tale particolare incarico.

Non va invece calcolata su:

- l'eventuale indennità per apporto di attrezzi di lavoro;
- le quote supplementari dell'indennità di caropane non conglobate nella paga base (cioè per i lavori pesantissimi, per minatori e boscaioli);
- la retribuzione e la relativa maggiorazione per lavoro straordinario, sia esso diurno, notturno o festivo;
- la retribuzione e la maggiorazione per lavoro normale festivo;
- le maggiorazioni sulla retribuzione per lavoro normale o notturno;
- la diaria e le indennità di trasferta;
- i premi ed emolumenti similari;
- le indennità per lavori speciali disagiati, per lavori in alta montagna in zona malarica.

Il commercialista telematico

La percentuale del 18,5% deve essere calcolata per tutte le ore di lavoro normale contrattuale effettivamente prestate e sul trattamento economico per le festività. Gli importi così calcolati, devono essere “accantonati” da parte delle imprese presso la Cassa Edile secondo quanto stabilito localmente dalle Organizzazioni territoriali aderenti alle Associazioni nazionali contraenti. Tali importi sono accantonati al netto delle ritenute di legge. La percentuale complessiva del 18,5% va imputata per l'8,50% al trattamento economico per ferie, e per il 10% alla gratifica natalizia. La percentuale spetta all'operaio anche durante l'assenza dal lavoro per malattia anche professionale o per infortunio sul lavoro e per congedo di maternità nei limiti della conservazione del posto con decorrenza dell'anzianità. Gli importi così accantonati saranno corrisposti dalla Cassa Edile agli aventi diritto alle scadenze e secondo le modalità stabilite dagli accordi locali stipulati dalle Organizzazioni territoriali aderenti alle Associazioni nazionali contraenti. La Cassa Edile è tenuta ad erogare il trattamento di gratifica natalizia e ferie soltanto a seguito del versamento, da parte dell'impresa, alla Cassa stessa delle somme accantonate.

ALCUNI ESEMPI

Passiamo ora a compilare alcuni prospetti paga relativi alla tredicesima mensilità per alcune fattispecie. Prendiamo in considerazione un impiegato del settore commercio:

1. assunto full time il 01.01.2009 (rateo pieno di 12 mesi)
2. assunto full time il 10.03.2009 (rateo di 10 mesi)
3. assunto part time il 01.01.2009 (rateo pieno di 86,60 ore)
4. assunto part time il 18.03.2009 (rateo di 64,95 ore ossia $86,60 * 9$ mesi maturati / 12 mesi annuali)
5. assunto part time dal 01.01.2009 al 30.04.2009 e trasformato full time dal 01.05.2009 (rateo 28,87 ore per il periodo part time ossia $86,60 * 4$ mesi maturati / 12 mesi annuali e rateo di 8 mesi per il periodo full time)

Il commercialista telematico

1

INAIL

Sede Rm Nomentano
Numero Autorizzazione

Data autorizzazione 02.01.2009
154785621

Azienda			Dipendente			
LA COLLINA DELLE FATE S.R.L. VIA NAZIONALE N. 135 00100 ROMA			MANCINI MARCO VIA CAVOUR N. 10 00100 ROMA			
Data nascita 15/03/1972	Data assunzione 01/01/2009	Data licenziamento	Qualifica Categoria Imp. d'ordine f/time	Livello 4°	Periodo di Retribuzione 13/2009	
Residenza Roma		Posizione INPS 7042315571	Posizione INAIL 12547918	N. Scatti	Data prossimo scatto 01/2012	
Assegni Nucleo Familiare		N. Componenti	N. Figli	Tab. ANF	Importo	
Paga Base 881,46	Contingenza 524,22	Terzo Elemento	E.D.R.	Scatti	Superminimo	Tot. Elementi Fissi 1.405,68
Ore - Giorni 12,00	Descrizione Tredicesima		Importo base 117,14000	Competenze 1.405,68		Trattenute
Conguaglio Annuale	Imp. Inail	Addizionali	Imp. Fiscale	Imp. Lorda	Detr. Fisc.	Imp. Riten. Conguaglio
Imp. Inps 1.405,68	Imp. Arrotond. 1.406,00	Ritenute Inps 129,21	+ Ritenute	+ Ritenute	+ Ritenute	Totale Riten. Sociali 129,21
Imp. Fiscale 1.276,47	Imposta lorda 294,65	Detrazioni imposta 0	Imp. Anni prec.	Imposta su anni prec.		Tot. Riten. Fiscali 294,65
Tot. Comp. 1.405,68	- Tot. Trattenute	- Rit. Sociali - 129,21	- Rit. Fiscali - 294,65	- Cong. Fiscale debito		+ Cong. Fiscale cred.
Add. Reg.	Add. Comunale	Acc. Add. Com.	- Tot. Addiz.	+/- Arr.Pr.	+/- Arr.Att. + 0,18	Netto in Busta 982,00
Ferie residue	Perm. Residui	Ore lavor.	Gg Lav.	Gg Retribuiti	Sett. Ret.	Firma per ricevuta

Data Stampa
15.12.2009

Ora Stampa
15.24

www.commercialistatelematico.com

E' vietata ogni riproduzione totale o parziale di qualsiasi tipologia di testo, immagine o altro. Ogni riproduzione non espressamente autorizzata è violativa della Legge 633/1941 e pertanto perseguibile penalmente

Il commercialista telematico

2

INAIL

Sede Rm Nomentano
Numero Autorizzazione

Data autorizzazione 02.01.2009
154785621

Azienda			Dipendente			
LA COLLINA DELLE FATE S.R.L. VIA NAZIONALE N. 135 00100 ROMA			MANCINI MARCO VIA CAVOUR N. 10 00100 ROMA			
Data nascita 15/03/1972	Data assunzione 10/03/2009	Data licenziamento	Qualifica Categoria Imp. d'ordine f/time	Livello 4°	Periodo di Retribuzione 13/2009	
Residenza Roma		Posizione INPS 7042315571	Posizione INAIL 12547918	N. Scatti	Data prossimo scatto 04/2012	
Assegni Nucleo Familiare		N. Componenti	N. Figli	Tab. ANF	Importo	
Paga Base 881,46	Contingenza 524,22	Terzo Elemento	E.D.R.	Scatti	Superminimo	Tot. Elementi Fissi 1.405,68
Ore - Giorni 10,00	Descrizione Tredicesima		Importo base 117,14000	Competenze 1.171,40		Trattenute
Conguaglio Annuale	Imp. Inail	Addizionali	Imp. Fiscale	Imp. Lorda	Detr. Fisc.	Imp. Riten. Conguaglio
Imp. Inps 1.171,40	Imp. Arrotond. 1.171,00	Ritenute Inps 107,61	+ Ritenute	+ Ritenute	+ Ritenute	Totale Riten. Sociali 107,61
Imp. Fiscale 1.063,79	Imposta lorda 244,67	Detrazioni imposta 0	Imp. Anni prec.	Imposta su anni prec.		Tot. Riten. Fiscali 244,67
Tot. Comp. 1.171,40	- Tot. Trattenute	- Rit. Sociali - 107,61	- Rit. Fiscali - 244,67	- Cong. Fiscale debito		+ Cong. Fiscale cred.
Add. Reg.	Add. Comunale	Acc. Add. Com.	- Tot. Addiz.	+/- Arr.Pr.	+/- Arr.Att. - 0,12	Netto in Busta 819,00
Ferie residue	Perm. Residui	Ore lavor.	Gg Lav.	Gg Retribuiti	Sett. Ret.	Firma per ricevuta

Data Stampa
15.12.2009

Ora Stampa
15.24

www.commercialistatelematico.com

E' vietata ogni riproduzione totale o parziale di qualsiasi tipologia di testo, immagine o altro. Ogni riproduzione non espressamente autorizzata è violativa della Legge 633/1941 e pertanto perseguibile penalmente

10

Il commercialista telematico

3

INAIL

Sede Rm Nomentano
Numero Autorizzazione

Data autorizzazione 02.01.2009
154785621

Azienda			Dipendente			
LA COLLINA DELLE FATE S.R.L. VIA NAZIONALE N. 135 00100 ROMA			MANCINI MARCO VIA CAVOUR N. 10 00100 ROMA			
Data nascita 15/03/1972	Data assunzione 01/01/2009	Data licenziamento	Qualifica Categoria Imp. d'ordine p/time	Livello 4°	Periodo di Retribuzione 13/2009	
Residenza Roma		Posizione INPS 7042315571	Posizione INAIL 12547918	N. Scatti	Data prossimo scatto 01/2012	
Assegni Nucleo Familiare		N. Componenti	N. Figli	Tab. ANF	Importo	
Paga Base 881,46	Contingenza 524,22	Terzo Elemento	E.D.R.	Scatti	Superminimo	Tot. Elementi Fissi 1.405,68
Ore - Giorni 86,60	Descrizione Tredicesima		Importo base 8,36714	Competenze 724,59		Trattenute
Conguaglio Annuale	Imp. Inail	Addizionali	Imp. Fiscale	Imp. Lorda	Detr. Fisc.	Imp. Riten. Conguaglio
Imp. Inps 724,59	Imp. Arrotond. 725,00	Ritenute Inps 66,63	+ Ritenute	+ Ritenute	+ Ritenute	Totale Riten. Sociali 66,63
Imp. Fiscale 657,96	Imposta lorda 151,33	Detrazioni imposta 0	Imp. Anni prec.	Imposta su anni prec.		Tot. Riten. Fiscali 151,33
Tot. Comp. 724,59	- Tot. Trattenute	- Rit. Sociali - 66,63	- Rit. Fiscali - 151,33	- Cong. Fiscale debito		+ Cong. Fiscale cred.
Add. Reg.	Add. Comunale	Acc. Add. Com.	- Tot. Addiz.	+/- Arr.Pr.	+/- Arr.Att. + 0,37	Netto in Busta 507,00
Ferie residue	Perm. Residui	Ore lavor.	Gg Lav.	Gg Retribuiti	Sett. Ret.	Firma per ricevuta

Data Stampa
15.12.2009

Ora Stampa
15.30

www.commercialistatelematico.com

E' vietata ogni riproduzione totale o parziale di qualsiasi tipologia di testo, immagine o altro. Ogni riproduzione non espressamente autorizzata è violativa della Legge 633/1941 e pertanto perseguibile penalmente

Il commercialista telematico

4

INAIL

Sede Rm Nomentano
Numero Autorizzazione

Data autorizzazione 02.01.2009
154785621

Azienda			Dipendente			
LA COLLINA DELLE FATE S.R.L. VIA NAZIONALE N. 135 00100 ROMA			MANCINI MARCO VIA CAVOUR N. 10 00100 ROMA			
Data nascita 15/03/1972	Data assunzione 18/03/2009	Data licenziamento	Qualifica Categoria Imp. d'ordine p/time	Livello 4°	Periodo di Retribuzione 13/2009	
Residenza Roma		Posizione INPS 7042315571	Posizione INAIL 12547918	N. Scatti	Data prossimo scatto 04/2012	
Assegni Nucleo Familiare		N. Componenti	N. Figli	Tab. ANF	Importo	
Paga Base 881,46	Contingenza 524,22	Terzo Elemento	E.D.R.	Scatti	Superminimo	Tot. Elementi Fissi 1.405,68
Ore - Giorni 64,95	Descrizione Tredicesima		Importo base 8,36714	Competenze 543,45		Trattenute
Conguaglio Annuale	Imp. Inail	Addizionali	Imp. Fiscale	Imp. Lorda	Detr. Fisc.	Imp. Riten. Conguaglio
Imp. Inps 543,45	Imp. Arrotond. 543,00	Ritenute Inps 49,90	+ Ritenute	+ Ritenute	+ Ritenute	Totale Riten. Sociali 49,90
Imp. Fiscale 493,55	Imposta lorda 113,52	Detrazioni imposta 0	Imp. Anni prec.	Imposta su anni prec.		Tot. Riten. Fiscali 113,52
Tot. Comp. 543,45	- Tot. Trattenute	- Rit. Sociali - 49,90	- Rit. Fiscali - 113,52	- Cong. Fiscale debito		+ Cong. Fiscale cred.
Add. Reg.	Add. Comunale	Acc. Add. Com.	- Tot. Addiz.	+/- Arr.Pr.	+/- Arr.Att. - 0,03	Netto in Busta 380,00
Ferie residue	Perm. Residui	Ore lavor.	Gg Lav.	Gg Retribuiti	Sett. Ret.	Firma per ricevuta

Data Stampa
15.12.2009

Ora Stampa
15.30

www.commercialistatelematico.com

E' vietata ogni riproduzione totale o parziale di qualsiasi tipologia di testo, immagine o altro. Ogni riproduzione non espressamente autorizzata è violativa della Legge 633/1941 e pertanto perseguibile penalmente

Il commercialista telematico

5

INAIL

Sede Rm Nomentano
Numero Autorizzazione

Data autorizzazione 02.01.2009
154785621

Azienda			Dipendente			
LA COLLINA DELLE FATE S.R.L. VIA NAZIONALE N. 135 00100 ROMA			MANCINI MARCO VIA CAVOUR N. 10 00100 ROMA			
Data nascita 15/03/1972	Data assunzione 01/01/2009	Data licenziamento	Qualifica Categoria Imp. d'ordine f/time	Livello 4°	Periodo di Retribuzione 13/2009	
Residenza Roma		Posizione INPS 7042315571	Posizione INAIL 12547918	N. Scatti	Data prossimo scatto 01/2012	
Assegni Nucleo Familiare		N. Componenti	N. Figli	Tab. ANF	Importo	
Paga Base 881,46	Contingenza 524,22	Terzo Elemento	E.D.R.	Scatti	Superminimo	Tot. Elementi Fissi 1.405,68
Ore - Giorni 28,87 8,00	Descrizione Rateo Tredicesima P/Time Rateo Tredicesima F/Time		Importo base 8,36714 117,14000	Competenze 241,56 937,12		Trattenute
Conguaglio Annuale	Imp. Inail	Addizionali	Imp. Fiscale	Imp. Lorda	Detr. Fisc.	Imp. Riten. Conguaglio
Imp. Inps 1.178,68	Imp. Arrotond. 1.179,00	Ritenute Inps 108,35	+ Ritenute	+ Ritenute	+ Ritenute	Totale Riten. Sociali 108,35
Imp. Fiscale 1.070,33	Imposta lorda 246,18	Detrazioni imposta 0	Imp. Anni prec.	Imposta su anni prec.		Tot. Riten. Fiscali 246,18
Tot. Comp. 1.178,68	- Tot. Trattenute	- Rit. Sociali - 108,35	- Rit. Fiscali - 246,18	- Cong. Fiscale debito		+ Cong. Fiscale cred.
Add. Reg.	Add. Comunale	Acc. Add. Com.	- Tot. Addiz.	+/- Arr.Pr.	+/- Arr.Att. - 0,15	Netto in Busta 824,00
Ferie residue	Perm. Residui	Ore lavor.	Gg Lav.	Gg Retribuiti	Sett. Ret.	Firma per ricevuta

Data Stampa
15.12.2009

Ora Stampa
15.24

www.commercialistatelematico.com

E' vietata ogni riproduzione totale o parziale di qualsiasi tipologia di testo, immagine o altro. Ogni riproduzione non espressamente autorizzata è violativa della Legge 633/1941 e pertanto perseguibile penalmente

Il commercialista telematico

Rag. Macri Patrizia

consulentetributario@alice.it

27 Novembre 2009

www.commercialistatelematico.com

E' vietata ogni riproduzione totale o parziale di qualsiasi tipologia di testo, immagine o altro.
Ogni riproduzione non espressamente autorizzata è violativa della Legge 633/1941 e pertanto
perseguibile penalmente