

Il commercialista telematico

Corso Teorico – Pratico di Paghe e Contributi

A cura di Rag. Macrì Patrizia

L' I.N.P.S. DIPENDENTI

PREMESSA

L'iscrizione presso l' I.n.p.s. (Istituto Nazionale della Previdenza Sociale) si rende obbligatoria per tutte quelle aziende che intendono avviare un'attività lavorativa con dipendenti, al fine di garantire le prestazioni assistenziali e previdenziali ai lavoratori stessi. Sono escluse le ditte che sono obbligate ad iscriversi presso altri enti previdenziali, mentre, in alcuni casi, si avrà una ripartizione delle prestazioni tra i vari Enti (è il caso, ad esempio, delle ditte edili, che devono essere iscritte anche alla Cassa Edile e versarne i relativi contributi). L'iscrizione presso l'I.n.p.s. parte dal primo giorno dell'assunzione fino alla data di cessazione del rapporto lavorativo.

SOGGETTI ASSICURATI

Devono essere assicurati tutti i lavoratori subordinati compresi:

- soci lavoratori delle società cooperative ai sensi del D.P.R. 602/70;
- lavoratori stranieri;
- lavoratori a domicilio ai sensi della L. 877/73;
- familiari del datore di lavoro, quando sono inquadrati come veri e propri lavoratori subordinati con relativa ed adeguata retribuzione;
- lavoratori domestici;
- religiosi e religiose;
- autisti dipendenti di privati ai sensi della L. 1003/56

Il commercialista telematico

QUALIFICHE

Le qualifiche che possono rivestire questi lavoratori sono:

- dirigenti (dal 01.01.2003, ai sensi dell'art. 42 L. 289/2002, anche i dirigenti industriali sono assicurati presso l'I.n.p.s. ai fini IVS e per il fondo di garanzia TFR precedentemente gestiti dall'INPDAI);
- quadri (equiparati agli impiegati per ciò che concerne i contributi);
- impiegati;
- equiparati e intermedi;
- operai;
- apprendisti;
- viaggiatori e piazzisti

PRESTAZIONI

Le prestazioni che vengono erogate ai lavoratori dipendenti dall'I.n.p.s. sono:

- le pensioni, mediante il versamento dei contributi IVS (Invalidità, vecchiaia e superstiti) attraverso l'assicurazione generale obbligatoria (AGO) alla gestione "Fondo pensioni lavoratori dipendenti";
- le prestazioni temporanee quali disoccupazione involontaria, mobilità, TBC, malattia, maternità, fondo garanzia TFR, CIG, CUAFF, fondo rimpatrio lavoratori extracomunitari, ecc.
- le prestazioni previdenziali sostitutive o integrative dell'AGO.

ISCRIZIONE

L'iscrizione deve essere presentata all'I.N.P.S. entro il 16° giorno del mese successivo a quello in cui è stato assunto il primo dipendente e redatta su apposito modello (Mod. D.M. 68) reperibile anche al sito internet www.inps.it. Dal mese di Gennaio 2007 in via sperimentale (Circolare Inps n. 2/2007) e dal mese di Luglio 2007 in via definitiva (Messaggio Inps n. 19227) è inoltre possibile

Il commercialista telematico

effettuare la registrazione dell'azienda telematicamente. In questo caso occorrerà però munirsi preventivamente dei **codici pin**¹ per accedere all'area riservata del sito dell' I.n.p.s. Tutto ciò resterà valido fino all'entrata in vigore della ComUnica, che sostituirà pertanto anche questa procedura.

Le operazioni di iscrizioni on line possono essere effettuate direttamente dal datore di lavoro, o da intermediari da loro incaricati, abilitati a svolgere gli adempimenti di cui all'art. 1 della legge 11 gennaio 1979, n. 12. Il modulo compilato e inviato on line può essere integrato da altra documentazione utilizzando il servizio fax server (numero verde 800.803.164). Nel modulo andranno indicati oltre ai dati identificativi dell'azienda, il tipo di attività svolta, la data di assunzione del primo dipendente, la specifica di quanti operai, impiegati, dirigenti o altro, se l'azienda ha già altre posizioni contributive aperte presso l'Inps o altri Enti previdenziali e il relativo numero di posizione, la data dell'eventuale iscrizione all'albo artigiano e il numero di soci e/o coadiutori familiari, nonché i dati del professionista incaricato della gestione del personale dipendente. Una volta presentata la domanda di iscrizione, l'Istituto, vista anche la documentazione allegata, provvederà ad inquadrare l'azienda in uno dei settori previsti dall'art. 49 della Legge 88/89 ossia:

- Settore Industria;
- Settore Artigianato;
- Settore Agricoltura;
- Settore Terziario (Commercio e tributi);
- Settore Credito e Assicurazione;
- Settore Attività Varie .

La classificazione aziendale è molto importante in quanto in base a questa verranno poi individuate le tabelle per il versamento dei contributi. All'azienda iscritta viene rilasciato un numero di matricola, che sarà il numero identificativo

¹ Le modalità per il rilascio dei codici pin saranno oggetto della prossima lezione

Il commercialista telematico

dell'azienda e che dovrà essere sempre citato nei vari rapporti con l'Istituto, e un Codice Statistico contributivo (CSC).

VARIAZIONE DI INQUADRAMENTO

Nell'attribuire l'inquadramento aziendale, può capitare che ci siano errori o discordanze, oppure che intervengano delle modifiche nell'attività aziendale che portano ad un cambiamento del settore originariamente attribuito. In questo caso si può chiedere la variazione di inquadramento. La variazione può essere richiesta sia dall'I.n.p.s., che dall'azienda, ma può anche derivare da un provvedimento di efficacia generale, che riguarda cioè l'intera categoria dei lavoratori. I tempi di decorrenza della variazione variano a secondo di chi ha inoltrato la richiesta di variazione (art. 3 c. 8 Legge 335/95). Se è stata inoltrata d'ufficio dall'Inps la variazione avrà efficacia dal periodo di paga in corso alla data di notifica del provvedimento; se richiesta dall'azienda dal periodo di paga in corso alla data della richiesta; infine se derivante da provvedimento ad efficacia generale dalla data fissata dall'Inps. Nel caso in cui l'azienda voglia presentare ricorso in merito all'inquadramento, ha 90 giorni di tempo dalla comunicazione di inquadramento ricevuta dall'Inps ai sensi dell'art. 5 della L. 88/89 e la decisione in merito spetterà al Comitato Esecutivo.

ESERCIZIO PRATICO N. 2

COMPILAZIONE MODULO ISCRIZIONE INPS

Vediamo adesso come si compila il modello per l'iscrizione di un'azienda con dipendenti all'Inps.

Il commercialista telematico

- La società da iscrivere è la società Alfa S.r.l., cod. fisc. e p.iva 10035772419 con sede legale e amministrativa in Roma, Via dei Pini n. 135, tel./fax 06/537125, e-mail alfasrl@alfa.it, sito internet aziendale www.alfa.it;
- Il Legale rappresentante è Rossi Mario, nato a Roma il 15/03/1964 e residente a Roma in Via Giotto n. 25, cod.fisc. RSS MRA 64C15 H501 M;
- L'attività esercitata è "Altre attività di lavori specializzati di costruzione";
- L'attività lavorativa con dipendenti ha avuto inizio il 25.09.2008;
- I dipendenti sono 2 operai: uno full/time e uno part/time;
- La società non ha altre posizioni contributive già aperte né presso l'Inps, né presso altri enti previdenziali;
- La società è iscritta all'Albo Artigiano al n. 557281 del 15.09.2008, ha 2 soci artigiani e non fa lavorazioni in serie;
- Il Consulente del Lavoro della società è Bianchi Lucia, cod. fisc. BNC LCU 70A67 D561N, nata a Fiano Romano il 27/01/1970 con studio in Via Matteotti n. 74 in Roma, tel./fax 06/743764 cell. 339/573214 e-mail bianchilucia@studiobianchi.it, iscritta all'Albo dei C.d.L. di Roma al n. 3248 del 12/06/1995

Il modulo compilato è nel link seguente:

<http://www.commercialistatelematico.com/paghe/ModelloDM68.pdf>

Rag. Macri Patrizia

consulentetributario@alice.it

24 Febbraio 2009

www.commercialistatelematico.com

E' vietata ogni riproduzione totale o parziale di qualsiasi tipologia di testo, immagine o altro. Ogni riproduzione non espressamente autorizzata è violativa della Legge 633/1941 e pertanto perseguibile penalmente