

Lavoro: le ferie nei contratti di solidarietà difensivi

di Redazione

Pubblicato il 24 aprile 2014



La Fondazione Studi Consulenti del Lavoro ha risposto a un quesito in merito alla possibilità di maturare ferie con un contratto di solidarietà in corso. Per il tipo di contratto, le ferie maturano in proporzione all'effettivo orario di lavoro svolto dai dipendenti. Il criterio di maturazione varia in funzione della tipologia di riduzione d'orario adottata. Se la riduzione di orario è stabilita su base: giornaliera, in modalità orizzontale, il lavoratore matura i ratei di ferie, ex festività e Rol in misura normale; settimanale, in modalità verticale con alternanza di giorni lavorati e giorni di inattività, i ratei maturano soltanto nei mesi caratterizzati da almeno 15 giorni di attività lavorativa ad orario pieno; mensile, in modalità verticale con alternanza di settimane lavorate e settimane di sospensione, i ratei maturano soltanto nei mesi caratterizzati da almeno due settimane di attività lavorativa ad orario pieno.

Copyright © 2020 - Riproduzione riservata Commercialista Telematico s.r.l

