

LAVORO: la sanzione disciplinare al lavoratore necessita dell'audizione di Redazione

Pubblicato il 29 aprile 2011



La Corte di Cassazione, con la sentenza n. 2159 del 31 gennaio 2011, chiarisce che il datore di lavoro per adottare una sanzione disciplinare nei confronti del dipendente non può omettere l'audizione del lavoratore incolpato che ne abbia fatto espressa ed inequivocabile richiesta contestualmente alla comunicazione di giustificazioni scritte, anche se queste siano ampie e potenzialmente esaustive.

Copyright © 2020 - Riproduzione riservata Commercialista Telematico s.r.l

