

Lavoro: il certificato di malattia in ritardo non determina un licenziamento

di [Redazione](#)

Publicato il 14 febbraio 2013



La Corte di Cassazione, con sentenza n. 106/2013, ha stabilito che non è causa idonea al licenziamento il ritardo della consegna di un certificato di malattia. La mancata comunicazione dell'evento morboso non è sanzionata con l'espulsione del lavoratore "inadempiente" dal contesto lavorativo.

Copyright © 2021 - Riproduzione riservata Commercialista Telematico s.r.l

Copyright © 2021 - Riproduzione riservata Commercialista Telematico s.r.l