

Provvedimenti disciplinari ai lavoratori: quando e come applicarli correttamente

di **Ciro Abbondante**, **Vincenza Salemme**

Pubblicato il 18 giugno 2019

Il datore di lavoro ha il potere di impartire direttive ed organizzare l'attività lavorativa dei propri dipendenti, che sono quindi soggetti al suo potere direttivo, organizzativo e gerarchico: il dipendente deve rispettare gli ordini, gli orari e le modalità di svolgimento della prestazione, in applicazione dei principi di diligenza, obbedienza, fedeltà e non concorrenza, alla violazione dei quali scatta la possibilità per il datore di lavoro di esercitare il suo potere disciplinare.

Contenuto disponibile esclusivamente agli utenti abbonati.
Che aspetti? *Abbonati ora* !

Copyright © 2020 - Riproduzione riservata Commercialista Telematico s.r.l

