

## Collocamento obbligatorio disabili: entro fine anno il computo della forza aziendale

di Antonella Madia

Pubblicato il 7 dicembre 2018

Entro il 31 dicembre 2018, i datori di lavoro sono tenuti ad effettuare il computo dei dipendenti in forza presso la propria azienda, ai fini dell'eventuale invio del prospetto informativo dei disabili 2019. Si ricorda, a tal proposito, che tutte le aziende che integrano la cd. "quota di riserva", ossia che occupano almeno 15 dipendenti, devono a norma di legge assolvere all'obbligo di assumere un lavoratore disabile trascorsi 60 giorni dalla data in cui insorge l'obbligo di riserva. Per quest'anno, la scadenza dell'invio del prospetto informativo dei disabili 2019 è posta al 31 gennaio 2019. Con il presente contributo si illustrano nel dettaglio i criteri di computo per determinare la forza aziendale, in modo tale da stabilire se occorre o meno collocare un lavoratore disabile nell'organico aziendale

**Contenuto disponibile esclusivamente agli utenti abbonati.**

**Che aspetti? [Abbonati ora !](#)**