

La cassa integrazione guadagni ordinaria

di [Massimo Pipino](#)

Pubblicato il 23 ottobre 2009

in questo lavoro si è ritenuto opportuno fornire un riepilogo delle vigenti disposizioni che disciplinano la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria

[... per acquistare questo e-book clicca QUI, poi su "AGGIUNGI AL CARRELLO".](#)

[Il prezzo è di 24 euro IVA compresa](#)

In questo lavoro si è ritenuto opportuno fornire un riepilogo delle vigenti disposizioni che disciplinano la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

La Cassa Integrazione Guadagni, istituita con alcuni contratti collettivi corporativi del 1941, è entrata a far parte dell'ordinamento statale con il Decreto Legislativo Luogotenenziale n. 788/1945. Nel tempo la sua disciplina è stata più volte modificata ed integrata, pervenendo ad un insieme di regole complesse ed articolate, contenute in vari provvedimenti legislativi, che toccano aspetti sindacali, previdenziali e di amministrazione del personale.

Questa pubblicazione si propone di delineare un quadro, sintetico ma completo, della suddetta regolamentazione, con specifico riferimento alla forma di intervento di tipo ordinario, in modo da consentire alle imprese ed ai loro consulenti di formulare una rapida valutazione

circa l'opportunità di fare ricorso a questo strumento e/o di agevolarne la gestione operativa.

A margine degli argomenti trattati sono citate le relative fonti legislative ed amministrative, alle quali si rinvia per eventuali necessità di ulteriori approfondimenti.

In Appendice sono riportati il modello di richiesta di intervento, alcune bozze di comunicazioni ed esemplificazioni di calcolo del trattamento.

INDICE GENERALE

Capitolo 1° - Caratteristiche della prestazione

1.1. Funzione *pag. 4*

1.2. Gestione *pag. 4*

Capitolo 2° - Campo di applicazione

2.1. Imprese *pag. 5*

2.2. Lavoratori *pag. 5*

2.3. Tipologie di rapporti di lavoro ex D.Lgs. n. 276/2003 *pag. 5*

2.3.1. Somministrazione di lavoro *pag. 6*

2.3.2. Appalto *pag. 7*

2.3.3. Distacco *pag. 7*

2.3.4. Lavoro ripartito *pag. 7*

2.3.5. Lavoro a tempo parziale *pag. 7*

2.3.6. Apprendistato *pag. 8*

2.3.7. Contratto di inserimento *pag. 8*

2.3.8. Lavoro a progetto - Collaborazioni occasionali - Lavoro autonomo occasionale *pag. 9*

Capitolo 3° - Cause di intervento

3.1. Cause generali *pag. 10*

3.2. Eventi oggettivamente non evitabili *pag. 10*

3.3. Condizioni per l'accoglimento della richiesta di intervento *pag. 11*

3.4. Ripresa dell'attività aziendale *pag. 11*

3.5. Richieste di intervento da parte di aziende appaltatrici a seguito della sospensione dei lavori per ordine dell'Ente pubblico appaltante *pag. 12*

Capitolo 4° - Misura della integrazione salariale

4.1. Trattamento teorico spettante *pag. 13*

4.1.1. Calcolo del trattamento *pag. 13*

4.1.2. Elementi integrabili della retribuzione *pag. 13*

4.1.3. Lavoratori a part-time *pag. 14*

4.1.4. Periodi ultrasettimanali *pag. 14*

4.2. Limite massimo mensile del trattamento *pag. 14*

4.3. Raggiungimento ad ora del massimale mensile *pag. 14*

4.4. Ore integrabili *pag. 15*

Capitolo 5° - Durata dell'intervento

5.1. Limiti di durata *pag. 16*

5.2. Biennio "mobile" *pag. 16*

Capitolo 6° - Rapporti con altri istituti legali e contrattuali - Casi particolari

6.1. Ferie *pag. 17*

6.2. Tredicesima mensilità ed altre erogazioni ultramensili *pag. 17*

6.3. Una tantum prevista dagli accordi di rinnovo del CCNL *pag. 17*

6.4. Festività *pag. 18*

6.4.1. CIGO a riduzione di orario *pag. 18*

6.4.2. CIGO a zero ore *pag. 18*

6.4.3. Festività cadenti in giornata non lavorativa *pag. 19*

6.4.4. Festività lavorate *pag. 19*

6.5. Malattia *pag. 19*

6.6. Infortunio sul lavoro e malattia professionale *pag. 19*

6.7. Maternità *pag. 19*

6.8. Assegno per il nucleo familiare *pag. 20*

6.9. Congedo matrimoniale *pag. 20*

6.10. Trattenute ai pensionati *pag. 20*

6.11. Sciopero *pag. 20*

6.12. Anzianità di servizio *pag. 20*

6.13. Permessi annui retribuiti (PAR) *pag. 20*

6.14. Trattamento di fine rapporto *pag. 21*

Capitolo 7° - Svolgimento di attività lavorativa durante la CIGO

7.1. Decadenza *pag. 22*

7.2. Incumulabilità *pag. 22*

7.3. Consenso del datore di lavoro *pag. 23*

Capitolo 8° - Copertura previdenziale *pag. 24*

Capitolo 9° - Adempimenti aziendali

9.1. Procedura di consultazione sindacale *pag. 25*

9.1.1. Comunicazione preventiva *pag. 25*

9.1.2. Esame congiunto *pag. 25*

9.1.3. Procedura di consultazione sindacale nei casi di eventi oggettivamente non

Evitabili *pag. 25*

9.2. Comunicazione ai lavoratori *pag. 26*

9.2.1. Criteri di scelta dei lavoratori *pag. 26*

9.2.2. Modalità e termini per la comunicazione *pag. 26*

9.3. Presentazione della domanda aziendale *pag. 26*

9.3.1. Mod. I.G.i. 15 *pag. 26*

9.3.2. Possibilità di invio della domanda on-line *pag. 27*

9.3.3. Termine di presentazione della domanda *pag. 27*

9.3.3.1. Termine “iniziale” *pag. 27*

9.3.3.2. Termine “finale” *pag. 27*

9.3.4. Sanzioni per tardiva presentazione della domanda *pag. 28*

9.3.5. Competenza decisionale *pag. 28*

9.3.6. Autorizzazione *pag. 28*

9.3.7. Ricorsi *pag. 28*

9.4. Anticipazione dell'integrazione salariale da parte dell'azienda *pag. 30*

9.5. Pagamento e recupero a conguaglio della integrazione salariale *pag. 30*

9.5.1. Dati da esporre sul mod. D.M. 10/2 *pag. 30*

9.5.2. Termine per il recupero delle integrazioni salariali erogate *pag. 31*

9.6. Pagamento diretto da parte dell'INPS *pag. 31*

9.7. Modulistica per l'accredito dei contributi figurativi *pag. 32*

Capitolo 10° - Contribuzione a carico delle imprese per il finanziamento della CIGO

10.1. Contributo ordinario e contributo addizionale *pag. 33*

10.2. Dichiarazione del numero dei dipendenti per l'applicazione delle aliquote contributive ridotte *pag. 33*

10.3. Prescrizione dei contributi dovuti per la CIGO *pag. 34*

Capitolo 11° - Contributi e imposte sulle integrazioni salariali *pag. 35*

Capitolo 12° - Concomitante ricorso ad altri ammortizzatori sociali

12.1. CIGO e CIGS *pag. 36*

12.2. CIGO e Contratti di Solidarietà *pag. 36*

12.3. CIGO e mobilità *pag. 36*

Capitolo 13° - Concomitante ricorso alla somministrazione di lavoro, al lavoro a tempo determinato, al lavoro straordinario

13.1. Somministrazione di lavoro *pag. 37*

13.2. Lavoro a tempo determinato *pag. 37*

13.3. Lavoro straordinario pag. 37

APPENDICE

- *Procedura di consultazione sindacale - Bozza di comunicazione preventiva*

- *Procedura di consultazione sindacale nei casi di eventi oggettivamente non evitabili - Bozza di comunicazione*

- *Bozza di comunicazione ai lavoratori della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa*

- *Esempi di calcolo delle ore integrabili*

- *Esempio di calcolo del trattamento di CIGO*

- *Scadenario dei termini di presentazione delle domande di CIGO per l'anno 2009*

- *Domanda di integrazione salariale ordinaria (Mod. I.G.i. 15)*

Massimo Pipino

23 Ottobre 2009

[... per acquistare questo e-book clicca QUI, poi su "AGGIUNGI AL CARRELLO".](#)

[Il prezzo è di 24 euro IVA compresa](#)

Copyright © 2021 - Riproduzione riservata Commercialista Telematico s.r.l

Copyright © 2021 - Riproduzione riservata Commercialista Telematico s.r.l