

Il lavoro a tempo parziale

di [Massimo Pipino](#)

Pubblicato il 12 ottobre 2009

nel presente lavoro sono riepilogate le disposizioni in materia di lavoro a tempo parziale, tenendo anche conto delle indicazioni fornite in materia da Confindustria. Vengono inoltre illustrate, con riferimento a questo tipo di rapporto di lavoro, le particolarità della disciplina previdenziale, per quanto riguarda sia la contribuzione che le relative prestazioni

[... per acquistare questo e-book clicca QUI, poi su "AGGIUNGI AL CARRELLO".](#)

[Il prezzo è di 24 euro IVA compresa](#)

Il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 (emanato nell'ambito della "Riforma Biagi") ha introdotto rilevanti modifiche alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale, contenuta nel decreto legislativo 25 febbraio 2000, n. 61 (già in precedenza modificato dal decreto legislativo 26 febbraio 2001, n. 100, dall'art. 1 del decreto-legge 28 settembre 2002, n. 335, convertito nella legge n. 417/2001 e dall'art. 3 del decreto-legge 25 settembre 2002, n. 210, convertito nella legge n. 266/2002).

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con circolare n. 9 del 18 marzo 4.951,99 a commentato la riforma del part-time, fornendo una interpretazione che tiene conto dell'esigenza di coordinare le nuove disposizioni con quelle di riforma dell'orario di lavoro di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66 e di favorire una immediata e chiara applicazione delle innovazioni introdotte.

Successivamente la legge 24 dicembre 2007 n. 247 ha apportato, con decorrenza dal 1° gennaio 2008, ulteriori modifiche ed integrazioni alla disciplina di cui al decreto legislativo n. 61/2000 (in particolare per quanto riguarda le clausole flessibili ed elastiche, il diritto di precedenza, il diritto soggettivo e di priorità alla trasformazione del rapporto).

Nel presente lavoro sono riepilogate le suddette disposizioni, tenendo anche conto delle indicazioni fornite in materia da Confindustria. Vengono inoltre illustrate, con riferimento a questo tipo di rapporto di lavoro, le particolarità della disciplina previdenziale, per quanto riguarda sia la contribuzione che le relative prestazioni. In Appendice sono riportate integralmente le fonti unitamente ad alcune bozze e schemi contrattuali, al fine di agevolare gli adempimenti operativi. Come sempre il lavoro verrà periodicamente aggiornato e messo a disposizione nella nuova versione al fine di mantenere la validità del prodotto nel tempo.

INDICE

Capitolo 1° - Caratteristiche del lavoro part-time

1.1. Definizione pag. 4

1.2. Tipologie pag. 4

1.3. Compatibilità *pag. 4*

1.4. Casi particolari *pag. 4*

1.4.1. Contratto week end *pag. 4*

1.4.2. Pluralità di rapporti a tempo parziale *pag. 5*

1.4.3. Coesistenza di lavoro a domicilio e lavoro a tempo parziale *pag. 5*

1.5. Ruolo della contrattazione collettiva *pag. 6*

Capitolo 2° - Disciplina del rapporto di lavoro

2.1. Forma e contenuto del contratto *pag. 7*

2.2. Obblighi di comunicazione e di informazione *pag. 7*

2.2.1. Informazione al personale a tempo pieno ai fini del diritto di precedenza *pag. 7*

2.2.2. Comunicazione al Centro per l'Impiego *pag. 8*

2.2.2.1. Nuove assunzioni *pag. 8*

2.2.2.2. Trasformazione del rapporto *pag. 8*

2.2.3. Informazione alle rappresentanze sindacali aziendali *pag. 8*

2.3. Istituti legali e contrattuali *pag. 8*

2.3.1. Il principio di non discriminazione *pag. 8*

2.3.2. Riproporzionamento del trattamento economico *pag. 9*

2.3.3. Ferie *pag. 9*

2.3.4. Aspettativa sindacale *pag. 9*

2.4. Lavoro supplementare *pag. 10*

2.4.1. Nozione *pag. 10*

2.4.2. Regolamentazione dei contratti collettivi *pag.10*

2.4.3. Consenso del lavoratore *pag. 10*

2.5. Lavoro straordinario *pag. 11*

2.6. Variazione della collocazione temporale e della durata della prestazione *pag. 11*

2.6.1. Clausole elastiche e flessibili: definizione e ambito di applicazione *pag. 11*

2.6.2. Necessità della previsione da parte della contrattazione collettiva *pag. 11*

2.6.3. Consenso del lavoratore *pag. 12*

2.6.4. Preavviso e specifiche compensazioni *pag. 12*

2.7. Certificazione *pag. 12*

Capitolo 3° - Trasformazione del rapporto di lavoro

3.1. Trasformazione da tempo pieno a tempo parziale *pag. 13*

3.1.1. Requisiti *pag. 13*

3.1.2 Comunicazione al Centro per l'Impiego *pag. 13*

3.1.3. Trasformazione del rapporto a seguito di esercizio del diritto di precedenza *pag. 14*

3.1.4. Lavoratori affetti da patologie oncologiche - Diritto soggettivo alla trasformazione

del rapporto *pag. 14*

3.1.5. Familiare del lavoratore affetto da patologie oncologiche – Persona convivente con il lavoratore totalmente inabile e bisognosa di assistenza continua – Diritto di priorità alla trasformazione del rapporto *pag. 14*

3.1.6. Figlio convivente di età non superiore a 13 anni – Figlio convivente portatore di handicap – Diritto di priorità alla trasformazione del rapporto *pag. 14*

3.1.7. Trasformazione del rapporto per specifiche situazioni disciplinate dal CCNL

per l'Industria metalmeccanica *pag. 14*

3.2. Trasformazione da tempo parziale a tempo pieno *pag. 15*

3.2.1. Requisiti *pag. 15*

3.2.2. Comunicazione al Centro per l'Impiego *pag. 15*

3.2.3. Trasformazione del rapporto a seguito di esercizio del diritto di precedenza *pag. 15*

Capitolo 4° - Criteri di computo dei lavoratori a tempo parziale

4.1. Criterio generale *pag. 16*

4.2. Collocamento dei disabili *pag. 16*

4.2.1. Determinazione della quota di riserva *pag. 16*

4.2.2. Lavoratori disabili occupati a tempo parziale *pag. 17*

Capitolo 5° - Disciplina previdenziale e assicurativa

5.1. Contributi obbligatori INPS *pag. 18*

5.1.1. Retribuzione imponibile e aliquote contributive *pag. 18*

5.1.2. Minimale di retribuzione ai fini contributivi *pag. 18*

5.1.3. Orario di lavoro inferiore a quello stabilito dal CCNL *pag. 18*

5.1.4. Buoni pasto - Trattamento fiscale e contributivo *pag. 18*

5.2. Contributi volontari e da riscatto *pag. 19*

5.2.1. Contributi volontari *pag. 19*

5.2.2. Contributi da riscatto *pag. 19*

5.3. Prestazioni pensionistiche *pag.19*

5.3.1. Anzianità contributiva ai fini del diritto alla pensione *pag. 19*

5.3.2. Limite di retribuzione per l'accredito dei contributi *pag. 20*

5.3.3. Anzianità contributiva ai fini della misura della pensione *pag. 20*

5.4. Maternità *pag. 21*

5.4.1. Part-time orizzontale *pag. 21*

5.4.2. Part-time verticale su base annua *pag. 22*

5.5. Riposi giornalieri *pag. 23*

5.6. Assegno per il nucleo familiare *pag. 24*

5.7. Malattia *pag. 24*

5.7.1. Part-time orizzontale *pag. 24*

5.7.2. Part-time verticale su base annua *pag. 25*

5.8. Integrazioni salariali e indennità di mobilità *pag. 25*

5.8.1. CIG ordinaria e straordinaria *pag. 25*

5.8.2. Contratto di solidarietà *pag. 25*

5.8.3. Indennità di mobilità *pag. 25*

5.9 Indennità di disoccupazione *pag. 26*

5.10. Congedo matrimoniale *pag. 26*

5.11 Permessi per persone con handicap *pag. 26*

5.12. Trattenute ai lavoratori pensionati *pag. 26*

5.13. Sgravio contributivo per le assunzioni a termine in sostituzione di maternità *pag. 27*

5.14. Assicurazione INAIL *pag. 27*

5.14.1. Base imponibile per la generalità dei lavoratori a part-time *pag. 27*

5.14.2. Base imponibile per i dirigenti a part-time *pag. 28*

Capitolo 6° - Sanzioni

6.1. Mancanza di elementi formali del contratto *pag. 29*

6.1.1. Forma scritta *pag. 29*

6.1.2. Indicazione della durata e della collocazione temporale della prestazione *pag. 29*

6.1.3. Procedure di conciliazione e di arbitrato *pag. 29*

6.2. Svolgimento di prestazioni elastiche o flessibili in violazione delle previsioni legali o contrattuali *pag. 29*

6.3. Violazione del diritto di precedenza *pag. 29*

Capitolo 7° - CCNL per l'Industria metalmeccanica

7.1. Articolazione dell'orario di lavoro *pag. 31*

7.2. Clausole flessibili ed elastiche *pag. 31*

7.3. Lavoro supplementare e straordinario *pag. 31*

7.4. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a richiesta del dipendente *pag. 32*

7.4.1. Limiti quantitativi e situazioni che danno titolo alla richiesta *pag. 32*

7.4.2. Eventuale trasformazione a durata predeterminata *pag. 32*

7.4.3. Termine per la comunicazione all'interessato *pag. 32*

7.5. Diritto di precedenza *pag. 32*

Capitolo 8° - Adempimenti del datore di lavoro

8.1. Instaurazione del rapporto part-time *pag. 33*

8.1. Assunzione diretta a part-time *pag. 33*

8.2. Informativa sindacale *pag. 33*

8.3. Assunzioni di personale a tempo pieno in presenza di rapporti part-time *pag. 33*

8.4. Trasformazioni del rapporto *pag. 33*

8.4.1. Trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale *pag. 33*

8.4.2. Trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno *pag. 33*

8.5. Cessazione del rapporto pag. 33

APPENDICE

Norme di legge e disposizioni amministrative pagg. 35 - 82

Contrattazione collettiva nazionale pagg. 83 - 84

Bozze pagg. 85 - 96

[... per acquistare questo e-book QUI, poi su "AGGIUNGI AL CARRELLO".](#)

[Il prezzo è di 24 euro IVA compresa](#)

Copyright © 2021 - Riproduzione riservata Commercialista Telematico s.r.l

Copyright © 2021 - Riproduzione riservata Commercialista Telematico s.r.l