

Il contratto di inserimento

di **Massimo Pipino**

Publicato il 19 ottobre 2009

nel presente lavoro riepiloghiamo le disposizioni relative al contratto di inserimento, tenendo anche conto delle indicazioni fornite in materia da Confindustria. In Appendice invece sono riportate integralmente le fonti unitamente ad alcune bozze e schemi contrattuali, al fine di agevolare gli adempimenti operativi

**... per acquistare questo e-book clicca QUI, poi su
"AGGIUNGI AL CARRELLO".**

Il prezzo è di 24 euro IVA compresa

PREMESSA

La disciplina principale del contratto di inserimento è contenuta negli articoli 54-59 del Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 (come modificato dal D.Lgs. n.

251/2004), emanato in attuazione della legge delega 14 febbraio 2003, n. 30.

In data 11 febbraio 2004, tra Confindustria, con altre confederazioni di rappresentanza delle imprese e CGIL, CISL, UIL e UGL è stato sottoscritto un accordo interconfederale con il quale sono stati definiti gli elementi ritenuti essenziali per consentire ai datori di lavoro, in tutti i comparti produttivi, una fase di prima applicazione dei contratti di inserimento e reinserimento previsti dalle citate disposizioni di legge.

In base all'intesa raggiunta è, pertanto, possibile procedere, a partire dalla suddetta data, alle assunzioni con contratto di inserimento/reinserimento.

L'accordo ha efficacia transitoria e comunque sussidiaria della contrattazione collettiva, per cui resterà in vigore fino a quando non verrà sostituito dalla apposita disciplina che sarà definita dalla contrattazione collettiva ai vari livelli, come indicato dal D.Lgs. n. 276/2003.

Restano, quindi, pienamente validi gli accordi sulla materia già eventualmente stipulati a livello settoriale, territoriale, aziendale.

In seguito, ulteriori modifiche sono state introdotte dal Decreto-Legge 14 marzo 2005, n. 35, convertito con modificazioni in legge 14 maggio 2005, n. 80 (art. 1-bis, comma 1, lett. c).

E' stato pubblicato sulla G.U. n. 302 del 29 dicembre 2008 il decreto ministeriale 13 novembre 2008, emanato ai sensi dell'art. 54, comma 1, lett. e) del D.Lgs. n. 276/2003, di individuazione, per l'anno 2008, delle aree geografiche con particolari situazioni di occupazione/disoccupazione femminile al fine di dare attuazione alla disciplina relativa ai contratti di inserimento anche nei confronti della categoria "donne residenti in particolari aree geografiche".

Con circolare n. 31/2004 il Ministero del lavoro ha fornito criteri interpretativi in materia, mentre l'INPS, con circolari n. 51/2004 e n. 74/2006, e l'INAIL, con circolare n. 32 del 26 giugno 2006, hanno comunicato le modalità operative per la fruizione dei benefici contributivi e assicurativi correlati a questa particolare tipologia contrattuale.

Nel presente lavoro sono riepilogate le suddette disposizioni, tenendo anche conto delle indicazioni fornite in materia da Confindustria. In Appendice sono riportate integralmente le fonti unitamente ad alcune bozze e schemi contrattuali, al fine di agevolare gli adempimenti operativi.

Come sempre il lavoro, di taglio eminentemente pratico, verrà periodicamente aggiornato per mantenere la sua validità operativa nel tempo.

INDICE

Capitolo 1° - Definizione e campo di applicazione

1.1. Definizione *pag. 4*

1.2. Datori di lavoro *pag. 4*

1.3. Soggetti che possono essere assunti *pag. 4*

1.3.1. Soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni *pag. 5*

1.3.2. Disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni di età *pag. 5*

1.3.3. Lavoratori con più di 50 anni privi di un posto di lavoro *pag.5*

1.3.4. Lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni *pag. 5*

1.3.5. Donne residenti in particolari aree geografiche *pag. 6*

1.3.6. Persone riconosciute affette da un grave handicap fisico, mentale o psichico *pag. 6*

Capitolo 2° - Divieti, condizioni e limiti

2.1. Divieti *pag. 7*

2.2. Mantenimento in servizio di lavoratori già assunti con contratto di inserimento
pag. 7

2.3. Limiti quantitativi *pag. 8*

Capitolo 3° - Il progetto e il contratto

3.1. Il progetto individuale di inserimento *pag. 9*

3.1.1. La qualificazione *pag. 9*

3.1.2. La formazione *pag. 9*

3.1.3. Registrazione delle competenze acquisite *pag. 9*

3.2. Il contratto *pag. 10*

3.3. Requisiti di forma *pag. 10*

Capitolo 4° - Disciplina del rapporto di lavoro

4.1. Durata *pag. 11*

4.1.1. Durata minima e massima *pag. 11*

4.1.2. Proroga *pag. 11*

4.1.3. Prosecuzione del rapporto oltre il termine *pag. 11*

4.1.4. Rinnovo *pag. 11*

4.2. Periodo di prova *pag. 12*

4.3. Orario di lavoro - Eventuale part-time *pag. 12*

4.4. Inquadramento contrattuale e trattamento retributivo *pag. 12*

4.5. Servizi aziendali *pag. 12*

4.6. Trattamento di malattia *pag. 12*

4.6.1. Conservazione del posto *pag.12*

4.6.2. Trattamento economico e indennità di malattia *pag. 13*

4.7. Disciplina del contratto a termine e contratto di inserimento *pag. 14*

4.7.1. Disciplina applicabile *pag. 14*

4.7.2. Disciplina non applicabile *pag. 14*

4.8. Risoluzione del rapporto *pag. 15*

4.8.1. Recesso durante il periodo di prova *pag. 15*

4.8.2. Scadenza del termine *pag. 15*

4.8.3. Recesso prima della scadenza del termine *pag. 15*

4.9. Trasformazione a tempo indeterminato *pag. 15*

4.9.1. Computo del periodo nell'anzianità di servizio *pag. 15*

4.9.2. Esclusione degli scatti di anzianità e della mobilità professionale
automatica *pag. 15*

4.10. Servizio militare o civile *pag. 16*

4.11. Prestazioni previdenziali *pag. 16*

4.11.1. Trattamenti di famiglia *pag. 16*

4.11.2. Indennità di maternità, di malattia e TBC *pag. 16*

4.11.3. Indennità di disoccupazione *pag. 16*

4.11.4. Indennità di mobilità *pag. 16*

4.11.5. Integrazioni salariali *pag. 17*

Capitolo 5° - Benefici normativi e sgravi contributivi

5.1. Benefici normativi *pag. 18*

5.1.1. Sottoinquadramento del lavoratore *pag. 18*

5.1.2. Esclusione dal computo dei limiti numerici *pag. 18*

5.2. Sgravio contributivo *pag. 18*

5.2.1. Ambito di applicazione delle agevolazioni contributive *pag. 18*

5.2.2. Regime delle agevolazioni contributive *pag. 19*

5.2.3. Donne residenti in particolari aree geografiche *pag. 20*

5.2.4. Condizioni generali per l'accesso alle agevolazioni in misura superiore al 25% *pag. 21*

5.2.5. Durata delle agevolazioni *pag. 22*

5.2.6. Modalità di compilazione del mod. DM10/2 *pag. 22*

5.2.7. Modalità di compilazione del mod. E-Mens *pag. 22*

5.2.8. Contribuzione aggiuntiva ex art. 3 legge n. 297/1982 e detrazioni dal trattamento di fine rapporto *pag. 22*

5.3. Sgravio assicurativo INAIL *pag. 22*

Capitolo 6° - Adempimenti del datore di lavoro

6.1. Adempimenti connessi all'assunzione e allo svolgimento del rapporto *pag. 24*

6.2. Adempimenti in caso di cessazione del rapporto *pag. 24*

6.3. Adempimenti in caso di trasformazione del rapporto *pag. 24*

Capitolo 7° - Sanzioni pag. 25

APPENDICE

- *Legge 14 febbraio 2003, n. 30*

- *Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276*

- *Decreto interministeriale 13 novembre 2008.*
 - *Accordo interconfederale 11-2-2004 per la disciplina transitoria dei contratti di inserimento reinserimento*

- *Circolare dell'INPS - Direzione generale dell'INPS - n. 51 del 16-3-2004*

- *Circolare dell'INPS - Direzione generale dell'INPS - n. 74 del 19-5-2006.*

- *Circolare dell'INPS - Direzione generale dell'INPS - n. 22 del 19-2-2009*

- *Circolare del Ministero del lavoro n. 31 del 21-7-2004.*

- *Nota del Ministero del Lavoro - Prot. n. 25/SEGR/0004570 del 25-5-2006*
 - *Nota del Ministero del Lavoro - Prot. n. 25/I/0002604 del 20 febbraio 2009*

(Interp. n. 14/2009).

* * *

- *Fac-simile di lettera di assunzione con contratto di inserimento*
- *Fac-simile di progetto individuale di inserimento*
- *Fac-simile di modulo di registrazione delle competenze*
- *Modulo di autocertificazione per fruizione dei benefici contributivi*

Massimo Pipino

19 Ottobre 2009

**... per acquistare questo e-book clicca QUI, poi su
"AGGIUNGI AL CARRELLO".**

Il prezzo è di 24 euro IVA compresa

