

# Superminimi in busta paga: attenzione alla lettera di assegnazione

di [Paolo Ballanti](#)

Publicato il 14 Ottobre 2025

Il superminimo individuale è uno strumento molto utilizzato; quali sono le corrette modalità di assegnazione, anche ai fini della sua assorbibilità?



Il compenso mensile spettante al dipendente è formato in primo luogo dagli elementi di base che **sono parte integrante della busta paga in ossequio al principio costituzionale di retribuzione sufficiente**. Oltre a un minimo tabellare, indennità di contingenza, scatti di anzianità ed altri elementi fissi previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, territoriale o aziendale, è possibile arricchire il cedolino con somme accessorie, come i superminimi, individuali o collettivi. Questi ultimi si definiscono come voci della retribuzione

che si **aggiungono agli importi previsti dalla contrattazione collettiva**. Dal momento che la giurisprudenza di Cassazione ammette la possibilità di ridurre il superminimo a seguito di aumenti retributivi, sorge il problema di **come redigere correttamente il contratto o la lettera di assegnazione, in modo da evitare controversie con i dipendenti**. Analizziamo la questione in dettaglio.

## Superminimo individuale o collettivo

Il compenso aggiuntivo riconosciuto a titolo di superminimo può essere di tipo:

- Individuale;
- Collettivo.

Nella prima ipotesi la f

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento