

Lavoro supplementare per i dipendenti part-time

di [Paolo Ballanti](#)

Publicato il 8 Ottobre 2025

Il lavoro supplementare può interessare anche i dipendenti part-time. In quali casi tale lavoro diventa straordinario?



Il contratto a tempo parziale pur essendo utilizzato per far fronte a **un'esigenza del datore di lavoro di avere a disposizione una prestazione temporalmente ridotta rispetto a quella dei dipendenti full-time** non preclude lo svolgimento di ore aggiuntive rispetto a quelle contrattualmente previste. Nel momento in cui il dipendente **totalizza un numero di ore eccedenti la quantità indicata nel contratto di assunzione** (o nelle intese successivamente intercorse con l'azienda) si parla di lavoro supplementare o, al contrario, di

straordinario. Qual è il **discrimine tra le due fattispecie** e che differenza ci sono a livello retributivo? Analizziamo la questione in dettaglio.

Quando scatta il lavoro supplementare?

Nei contratti di lavoro a tempo parziale si qualifica come supplementare l'attività svolta **oltre l'orario concordato a livello individuale**, in relazione alle giornate, alle settimane o ai mesi e **fino al limite dell'orario normale previsto dalla contrattazione collettiva per il tempo pieno** (articolo 6, comma 1, Decreto Legislativo 15 giugno 2015, numero 81). Assumendo ad esempio il caso del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) Cooperative Sociali, in cui il tempo pieno è f

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento