

Contratti a termine: causale tra le parti valida fino al 31 dicembre 2026

di [Celeste Vivenzi](#), [Marta Vivenzi](#)

Publicato il 11 Settembre 2025

La disciplina dei contratti a termine oltre i 12 mesi resta un terreno complesso, tra esigenze aziendali e tutele del lavoratore. È stata prorogata la possibilità per le parti di individuare direttamente nel contratto le ragioni tecnico-organizzative che giustificano una durata più lunga. Una soluzione che apre spazi di flessibilità, ma anche margini di rischio interpretativo.

Causale nei contratti a termine: proroga fino al 31 dicembre 2026

La legge di conversione del decreto Economia ha esteso fino al **31 dicembre 2026** la possibilità, qualora non siano state previste causali da parte dei CCNL di riferimento (**nazionale, territoriale o aziendale**), di applicare ai contratti a termine più lunghi di 12 mesi, anche in virtù della sommatoria di precedenti contratti con lo stesso lavoratore, una **causale specifica** individuata dalle parti per **esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva**. *Nota: la causale non è necessaria in caso di contratto a termine per motivi stagionali per previsione della contrattazione collettiva ovvero attività prevista dal D.P.R. n. 1525 del 1963.*



Contratti a termine e causale tra le parti: il punto sulla normativa in vigore

Come noto, la regola generale prevede che la stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato acausale, cioè senza l'individuazione di una specifica esigenza, è possibile solo nel caso di termine di **durata non sia superiore a dodici mesi**. In presenz

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento