

Proteste atipiche dei lavoratori: no alle sanzioni aziendali

di [Claudio Garau](#)

Pubblicato il 22 Agosto 2025

Possono forme di protesta non proclamate dal sindacato, ma collettive, giustificare il licenziamento? Una recente decisione chiarisce i limiti entro cui il datore può agire, tutelando l'iniziativa dei lavoratori anche al di fuori dello sciopero formale. Un caso concreto aiuta a comprendere quando la sanzione disciplinare è davvero legittima.

Proteste atipiche e licenziamenti: la Cassazione rafforza la tutela sindacale

Licenziamento e diritti sindacali sono due grandi temi del diritto del lavoro e, proprio per la loro rilevanza e delicatezza, danno spesso origine a controversie giudiziarie, che talvolta giungono fino alla Corte di Cassazione, chiamata a pronunciarsi su casi di particolare importanza giuridica o interpretativa.

In un recente caso, i giudici di legittimità hanno ricordato che i datori debbono prestare particolare attenzione tutte le volte in cui intendano sanzionare in forma individuale un comportamento che, per caratteristiche e scope, sia riconducibile all'esercizio di una legittima forma di **protesta organizzata** per la tutela di un interesse collettivo di ambito sindacale.



Vediamo più da vicino la recente sentenza della Cassazione e scopriamo perché offre indicazioni di portata generale.

Il caso concreto e i licenziamenti disciplinari

La vicenda finita all'attenzione della magistratura si collegava ai licenziamenti per asserita **giusta causa**, inflitti ad alcuni dipendenti da una Srl operante nel settore dei trasporti. L'accusa era quella di grave **insubordinazione**, ossia il rifiuto di eseguire ordini leg

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento