

Allattamento o assenza per malattia del bambino: come devono orientarsi i datori di lavoro e cosa cambia in busta paga?

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 31 Luglio 2025

Allattare un neonato o assistere un figlio malato non ha lo stesso peso in busta paga. I permessi esistono, ma regole, durate e trattamenti economici sono molto diversi. Diritti parziali, compensi assenti o ridotti e adempimenti complessi rendono difficile orientarsi. Capire cosa spetta è fondamentale per non perdere tutele.

Permessi per allattamento e malattia del figlio: differenze, limiti e impatto in busta paga

Nell'ambito degli istituti normativi finalizzati a favorire la conciliazione vita – lavoro figurano i permessi introdotti dal Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151 **con l'obiettivo di assicurare ore di assenza giustificata ai dipendenti per esigenze legate alla cura e al mantenimento dei figli**. Le ipotesi di assenza contemplate dal decreto sono essenzialmente due:

- riposi giornalieri (detti anche “*permessi allattamento*”);
- congedi per la malattia del figlio.



Le fattispecie descritte **non sono identiche**, dal momento che rispondono ad esigenze diverse dei genitori in ordine all'età del figlio e agli eventi che possono interessarlo. Differenti sono anche i limiti di durata, la copertura economica, nonché la procedura per fruire delle assenze. Analizziamo la questione in dettaglio.

Permessi allattamento

Nel corso del primo anno di vita del bambino ([art. 39, Decreto Legislativo n. 151/2001](#)) la lavoratrice

madre **ha diritto ad assentarsi sfruttando riposi giornalieri retribuiti dall'INPS, con la possibilità di uscire dall'azienda.** Le ore di permesso a tale titolo sono parificate a quelle effettivamente lavorate ai fini della maturaz

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento