

Malattia e licenziamento, cosa non può fare il lavoratore assente?

di [Claudio Garau](#)

Publicato il 25 Luglio 2025

La Corte di Cassazione spiega quali sono i limiti di comportamento del dipendente in malattia: anche senza un danno fisico effettivo, certe condotte possono giustificare il licenziamento per giusta causa. Scopriamo cosa prevede la legge.

Malattia e licenziamento: per la Cassazione basta il rischio, non serve il danno

Per legge, il **lavoratore in malattia** ha alcuni obblighi specifici e deve prestare particolare cautela per non compromettere il proprio diritto all'indennità e non incorrere in sanzioni disciplinari, o nella perdita del posto di lavoro. Lo ha nuovamente ricordato la Cassazione, con l'ordinanza n. 11154 di quest'anno. In linea generale, il dipendente deve fornire informazioni corrette e complete al medico curante e non deve svolgere altre attività per altri datori o lavorare in proprio, salvo che l'attività sia compatibile con la patologia e non ostacoli la guarigione. In caso contrario, si rischia il **licenziamento per giusta causa**.

Non solo. Come ha spiegato la Corte nell'appena citata ordinanza, il dipendente fermo per malattia deve anche prestare attenzione alle **attività extralavorative**, evitando di compiere gesti e adottare comportamenti che possano mettere a rischio la pronta guarigione e ripresa delle attività. Infatti, la presenza del mero **rischio potenziale di aggravamento delle condizioni sanitarie** è sufficiente a giustificare il **licenziamento disciplinare**. Vediamo allora cosa sapere per evitare brutte sorprese, derivanti da una "gestione



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento