

Fringe benefit auto: aggiornamento luglio 2025

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 18 Luglio 2025

L'uso promiscuo di veicoli aziendali da parte dei dipendenti è oggetto di nuove regole fiscali che modificano il calcolo del fringe benefit. Cambiano le percentuali, entrano in gioco criteri ambientali e si affianca una disciplina transitoria. Un tema tecnico, ma con impatti concreti su buste paga e bilanci aziendali. Approfondiamo...

Fringe benefit e veicoli aziendali: nuove regole dal 2025

Il Testo Unico delle Imposte sui Redditi approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, si preoccupa di definire le **modalità di tassazione dei beni e servizi riconosciuti dal datore di lavoro ai dipendenti, a titolo di retribuzione in natura o fringe benefits**. Se, con riferimento ai compensi in denaro la loro quantificazione in termini numerici, necessaria per il calcolo di contributi e imposte, non presenta particolari problemi, lo stesso non può dirsi per l'individuazione del controvalore dei *fringe benefits*. Sul punto il TUIR distingue la retribuzione in natura in tre gruppi:

- **Fringe benefits non tassati e non soggetti a contribuzione** (è il caso dei cosiddetti “beni e servizi di modico valore”, di cui all'articolo 51, comma 3);
- **Fringe benefits tassati secondo un controvalore numerico convenzionalmente** fissato dal TUIR (un esempio sono i prestiti aziendali);
- **Fringe benefits tassati assumendo a riferimento il loro valore normale**, ai sensi del comma 3 del citato articolo 51 del TUIR.

Appartengono al secondo gruppo le ipotesi di autoveicoli, motocicli e ciclomotori concessi in uso promiscuo ai dipendenti, per un utilizzo privato e professionale, di cui all'articolo 51, comma 4, lettera a), TUIR. Sul punto si segnala la riforma introdotta con **Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Manovra 2025)** e le successive modifiche dispos



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento