

Cassazione: quando è legittimo il licenziamento per GMO del dipendente a tempo parziale?

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 30 Maggio 2025

Il rifiuto di un dipendente part-time di aumentare l'orario settimanale può condurre al licenziamento se non esistono soluzioni organizzative alternative? Un recente caso di Cassazione riapre il dibattito...

Licenziamento per GMO del part-time: legittimo se il rifiuto dell'aumento orario blocca l'organizzazione

Il licenziamento per Giustificato Motivo Oggettivo del dipendente a tempo parziale è legittimo se in ragione del suo rifiuto di **ritoccare l'orario di lavoro non esiste altra soluzione ragionevole se non quella di aumentare l'impegno settimanale**. Questo il pensiero della Corte di Cassazione, a seguito del ricorso avanzato da una lavoratrice licenziata per giustificato motivo oggettivo a causa del passaggio dei clienti a lei assegnati (a seguito del rifiuto opposto alla richiesta aziendale di incrementare l'orario di lavoro) **ad un**

collega assunto a tempo pieno. A causa della mancanza di lavoro e dell'impossibilità di ricollocare la persona in altre attività aziendali **il datore di lavoro si è trovato costretto a interrompere il rapporto per giustificato motivo oggettivo**. Analizziamo la questione in dettaglio.



I fatti all'origine della controversia

La controversia all'esame della Cassazione trae origine dalla decisione della Corte di Appello di Milano sulla legittimità del licenziamento per giustificato motivo oggettivo intimato dal datore di lavoro a fronte del rifiuto opposto da una dipendente a tempo parziale di incr

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento