

Sgravi contributivi: attenzione ai licenziamenti per giustificato motivo oggettivo

di [Paolo Ballanti](#)

Publicato il 28 Maggio 2025

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo, se non gestito correttamente, può compromettere la fruizione degli sgravi contributivi legati alle assunzioni agevolate, maturati dai datori di lavoro. Il legislatore, per arginare condotte elusive, mira a impedire che il recesso venga utilizzato in modo strumentale al solo fine di assumere nuovo personale beneficiando di agevolazioni contributive. Il punto di equilibrio tra esigenze aziendali e vincoli normativi è delicato e merita un'attenta analisi.

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo: quando è legittimo e quali rischi per gli sgravi contributivi

Una delle cause di risoluzione del contratto di lavoro per iniziativa dell'azienda è legata a ragioni economico – produttive che nulla hanno a che vedere con la condotta del dipendente.

Legittimità e implicazioni sulle assunzioni agevolate

Queste ipotesi di licenziamento si identificano come un giustificato motivo oggettivo di recesso, da ritenersi legittimo se:

- il riassetto organizzativo è effettivo e non pretestuoso, fondato su circostanze realmente esistenti al momento della comunicazione del recesso;
- sussiste un nesso causale tra il riassetto aziendale e il licenziamento del lavoratore;
- la scelta del dipendente da licenziare avviene secondo correttezza e buona fede, senza porre in essere atti discriminatori;
- viene verificata l'impossibilità di adibire il lavoratore ad altre mansioni (cosiddetto *repêchage*);
- è rispettato il preavviso (o corrisposta la relativa indennità sostitutiva).



La preoccupazione del legislatore è quella di evitare **un utilizzo fraudolento del licenziamento per GMO** nel momento in cui il datore di lavoro ha come obiettivo l'

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento