

La centralità della formazione nell'apprendistato: profili normativi e conseguenze dell'inadempimento

di [Ciro Abbondante](#)

Publicato il 28 Aprile 2025

L'apprendistato professionalizzante è un contratto che unisce lavoro e formazione, offrendo vantaggi economici e normativi alle imprese e un percorso qualificante ai giovani. Tuttavia, il mancato rispetto degli obblighi previsti può annullare i benefici e trasformare il contratto in un ordinario rapporto di lavoro. Opportunità concreta, ma da gestire con attenzione.

L'apprendistato professionalizzante: un'opportunità formativa e contributiva per le imprese

Caratteristiche generali dell'apprendistato professionalizzante

Il contratto di apprendistato professionalizzante, disciplinato dagli articoli 41 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, rappresenta un valido strumento (anche se poco utilizzato) per favorire l'inserimento qualificato dei giovani nel mercato del lavoro. Destinato a soggetti **tra i 18 anni** (17 in caso di possesso di qualifica professionale) **e i 29 anni** (possibile sino a 29 anni e 364 giorni), tale contratto consente all'apprendista di conseguire una qualifica professionale mediante un percorso che coniuga attività lavorativa e formazione,



sia teorica che pratica. La peculiarità di questo contratto risiede nella sua duplice natura: **da un lato rappresenta un rapporto di lavoro subordinato, dall'altro è caratterizzato da un obbligo formativo che ne costituisce l'elemento essenziale e qualificante**. Questa combinazione rende l'apprendistato uno strumento privilegiato sia per i giovani che accedono al mercato del lavoro, sia per le imprese che possono formare personale qualificato secondo le proprie esigenze operative. Il contratto di apprendistato professionalizzante **non va confuso con il [tirocinio extracurricolare](#)** in quanto l'apprendistato è un rapporto di lavoro con finalità formative, mentre il tirocinio è un'esperienza di

formazione che non costituisce rapporto di lavoro. L'apprendistato professionalizzante offre dunque ai giovani lavoratori l'opportunità di acquisire una qualifica professionale riconosciuta nell'ambito del sistema di classificazione del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) applicato in azienda. Attraverso questo percorso, l'apprendista ha la possibilità di acquisire competenze teoriche e pratiche specifiche, sviluppando una professionalità spendibile nel mercato del lavoro.

Struttura della formazione

La formazione prevista dall'apprendistato si articola in due componenti fondamentali: la **formazione professionalizzante o di mestiere**, erogata sotto la responsabilità del datore di lavoro, e la **formazione di base e trasversale**, organizzata e finanziata dalle Regioni. Questa struttura formativa integrata consente all'apprendista di sviluppare sia competenze tecniche specifiche relative alla mansione svolta, sia competenze di base utili in qualsiasi contesto lavorativo. Il valore aggiunto di questo percorso risiede **nell'apprendimento "on the job"**, che permette di applicare immediatamente le conoscenze teoriche acquisite, consolidando così l'apprendimento attraverso l'esperienza diretta.

Vantaggi normativi e flessibilità contrattuale

Dal punto di vista normativo, l'apprendistato offre significativi vantaggi alle imprese. Uno dei più rilevanti è rappresentato dalla **non computabilità degli apprendisti nell'organico aziendale ai fini dell'applicazione di particolari istituti previsti dalla legge o dalla contrattazione collettiva**. Questo beneficio è espressamente previsto dall'art. 47, comma 3, del [D.Lgs. 81/2015](#), che stabilisce che gli apprendisti sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti. Tale esclusione risulta particolarmente vantaggiosa per le
pi

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi

- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento