

Variazione orario part-time. Il dipendente può rifiutare?

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 17 Aprile 2025

Il part-time consente un orario ridotto rispetto al tempo pieno, ma cosa succede se l'azienda vuole cambiarlo? Il lavoratore può opporsi? E quali sono le conseguenze? Scopriamo come funziona davvero la variazione dell'orario part-time e quali tutele sono previste per entrambe le parti.

Il contratto part-time: variazioni di orario e limiti legali

Il part-time rappresenta una particolare modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in cui le parti **stabiliscono di comune accordo un orario ridotto** rispetto a quello a tempo pieno previsto dalla legge (Decreto Legislativo 8 aprile 2003, numero 66) o dalla contrattazione collettiva.

Il contratto di lavoro part time

Il contratto a tempo parziale, **disciplinato dal [Decreto Legislativo 15 giugno 2015, numero 81](#)** (articoli dal 4 al 12), può essere contemplato sin dall'avvio della collaborazione ovvero a seguito di trasformazione di un rapporto full-time. In entrambe le ipotesi, una volta che le parti, di comune accordo, hanno stabilito lo svolgimento del rapporto a tempo parziale, può sorgere, ad esempio in capo all'azienda, **la necessità di variare l'orario precedentemente concordato, aumentandolo o diminuendolo ma restando sempre nell'alveo del part-time**. A fronte della necessità datoriale di modificare l'orario a tempo parziale, quali alternative ha il dipendente? Quest'ultimo può rifiutare la proposta dell'azienda? Analizziamo la questione in dettaglio.



Il dipendente può

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento