

Casi di (in)compatibilità tra il ruolo di amministratore di SRL e lavoratore subordinato

di [Ciro Abbondante](#)

Pubblicato il 12 Marzo 2025

Può l'amministratore essere anche dipendente della stessa società? Il tema è controverso e ha implicazioni fiscali e previdenziali rilevanti. La giurisprudenza ha chiarito i casi in cui il doppio ruolo è ammesso e quando, invece, può essere contestato. Esaminiamo i criteri essenziali, i rischi e le condizioni per evitare problemi con fisco e istituto previdenziale.

Amministratore e dipendente nella stessa srl: compatibilità, rischi fiscali e previdenziali

La questione della (in)compatibilità tra il ruolo di amministratore di una srl (società a responsabilità limitata) (o di membro del consiglio di amministrazione) e lo status di lavoratore subordinato della medesima società è stata oggetto di numerosi interventi giurisprudenziali negli ultimi decenni anche perché il disconoscimento del rapporto di lavoro può avere effetti sia sulla posizione previdenziale dell'amministratore/dipendente sia sulla deducibilità, in capo alla società, dei costi del lavoro. Il tema centrale riguarda la possibilità di configurare un valido rapporto di lavoro subordinato in capo a un soggetto che, in virtù della carica sociale ricoperta, esercita funzioni gestionali e decisionali nell'impresa.



Il concetto di subordinazione del lavoratore

Ai sensi dell'art. 2094 c.c., la subordinazione si caratterizza per l'assoggettamento del lavoratore al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del datore di lavoro. Tale elemento assume particolare rilevanza nei casi in cui il lavoratore rivesta anche il ruolo di amministratore, **poiché è necessario accertare se vi sia un'effettiva soggezione al potere gerarchico** della società nel suo complesso. La Corte di Cassazione ha stabilito che l'onere della prova della subordinazione grava su chi intende far

valere il rapporto di lavoro subordinato, dimostrando che, **nonost**

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento