

# Licenziamento per accusa di mobbing: quando è legittimo

di [Claudio Garau](#)

Pubblicato il 4 Marzo 2025

Un cardiocirurgo ha denunciato il suo superiore via mail, coinvolgendo i colleghi, e si è ritrovato licenziato ma la Cassazione ha ribaltato la decisione. Scopriamo perché una comunicazione interna può fare la differenza nel difendere i propri diritti sul lavoro.

## Quando una mail può salvare dal licenziamento: il caso di un medico vittima di mobbing

I comportamenti dannosi in ufficio non sono soltanto quelli dell'impiegato distratto o negligente, o di chi dimentica di svolgere un compito importante entro una scadenza ben precisa; quando il limite costituito dal rispetto della **dignità individuale** è travalicato, gli atti persecutori nei confronti di uno o più dipendenti integrano il cosiddetto **mobbing**. Chi ne è colpito sperimenta una forma di violenza fisica e/o verbale sul luogo di lavoro, divenendo vittima di una sistematica vessazione mirata a emarginare la vittima. Al di là delle cause alla base del mobbing, come ad es. dinamiche di gruppo tossiche, invidia, antipatia, scarico di stress o discriminazione, colui che subisce gli atti persecutori potrà difendersi – anzitutto – confrontandosi con i superiori e con gli addetti dell'ufficio HR. Ma potrà farlo anche inviando una mail allo stesso autore delle vessazioni, per segnalargli la situazione ormai divenuta insostenibile e sollecitarlo a porvi rimedio. La Cassazione lo ha recentemente confermato, stabilendo che il reclamo interno del dipendente non può giustificare la “*contromossa*” del licenziamento disciplinare, ma a patto che siano rispettate alcune condizioni. Vediamo più da vicino di che si t



## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento