

Dimissioni per fatti concludenti e assenza ingiustificata

di [Celeste Vivenci](#), [Marta Vivenci](#)

Publicato il 27 Febbraio 2025

Le nuove regole sulle dimissioni per fatti concludenti cambiano il modo in cui si considera l'assenza ingiustificata prolungata. Il rapporto di lavoro si intende risolto senza bisogno di dimissioni telematiche, con conseguenze su NASpl e obblighi del datore. Ma quali sono i diritti del lavoratore e i rischi per l'azienda? Scopriamo i dettagli.

Dimissioni per fatti concludenti: nuove regole e impatti sul rapporto di lavoro

Con la legge **13 dicembre 2024 n. 203**, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 303 del 28 dicembre 2024 (**DDL Lavoro 2025**), il Legislatore ha disposto che, in caso di assenza ingiustificata protratta oltre i termini previsti dal CCNL o, in mancanza di previsione contrattuale, per un periodo superiore a 15 giorni il rapporto si intende risolto per volontà del lavoratore senza applicazione della **procedura telematica** delle dimissioni. L'INPS ha dettato le istruzioni da applicare alla nuova casistica di cessazione del rapporto di lavoro introdotta dal [Collegato Lavoro](#).



Le dimissioni telematiche: analisi degli aspetti principali

Al fine di contrastare il fenomeno delle dimissioni in bianco il **D.Lgs 151/2015** ha previsto che le **dimissioni volontarie e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro** (escluse quelle durante il periodo di maternità) siano fatte dal lavoratore, **a pena di inefficacia**, esclusivamente con modalità telematiche su appositi moduli resi disponibili dal Ministero del

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento