

Legge di bilancio 2025: la maxi-deduzione del costo lavoro per i nuovi assunti

di [Celeste Vivenzi](#), [Marta Vivenzi](#)

Pubblicato il 17 Febbraio 2025

La maxi-deduzione sul costo del lavoro premia le nuove assunzioni con una maggiorazione fino al 30%, offrendo un incentivo concreto alle imprese. L'agevolazione è stata prorogata fino al 2027, ma per accedervi è fondamentale rispettare specifici requisiti. Scopriamo chi ne può beneficiare e come ottenerla.

Maxi-deduzione costo del lavoro: regole, benefici e proroga fino al 2027

Quando scatta l'agevolazione? Quando è maggiorata?

Con il **decreto 25 giugno 2024** il Ministro dell'economia e delle finanze di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, ha emanato le indicazioni per l'applicazione della maxi deduzione del costo del lavoro introdotta dall'art. 4 del [D.lgs. n. 216/2023](#) per il solo **periodo d'imposta periodo 2024** (trattasi di una specifica agevolazione riferita alle nuove assunzioni di lavoratori che sostituisce l'agevolazione ACE). La legge di Bilancio 2025 (**legge n. 207/2024**) ha prorogato per i periodi **d'imposta 2025, 2026 e 2027**, la maggiorazione del costo del 120% e 130% ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni.



Maxi-deduzione costo lavoro: approfondimento della normativa

Soggetti ammessi al beneficio

L'agevolazione in oggetto spetta ai **titolari di reddito d'impresa e agli esercenti arti e professioni** per

le nuove assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato: - società/enti residenti in Italia (spa, sapa, srl, società cooperative e di mutua assicurazione); - imprese individuali; - società di persone ed equiparate; - esercenti arti e professioni, anche in forma associata; - soggetti non residenti, relativamente all'attività commerciale esercitata in Italia tramite una stabile organizzazione. Per gli Enti non commerciali l'agevolazione spetta in relazione alle assunzioni intervenute nell'attività commerciale eventualmente svolta il cui costo risulti "da separata evidenza contabile". *Nota: sono escluse le imprese in liquidazione ordinaria nonché le imprese assoggettate a liquidazione giudiziale o agli altri istituti liquidatori relativi alla crisi di impresa (concordato preventivo, concordato minore, liquidazione coatta amministrativa)*

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento