Contratti a termine: causale fra le parti valida fino al 31 Dicembre 2025

di Celeste Vivenzi, Marta Vivenzi

Pubblicato il 7 Febbraio 2025

Il DL Milleproroghe proroga la possibilità di usare le causali nei contratti di lavoro a termine fino al 31 Dicembre 2025. Si rammenta che la causale da indicare nel contratto individuale non deve essere generica ma deve inquadrare al meglio la situazione reale dell'impresa e persistere per tutta la durata del rapporto di lavoro, proroghe comprese.

Con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 27 dicembre 2024 del Decreto Milleproroghe (Decreto Legge n. 202-2024) entra in vigore a far data dal 28 dicembre 2024 e **fino alla data del 31.12.2025 la possibilità di utilizzare la causale individuata dalle parti in materia di** *contratti a termine*. Come noto la norma prevede la possibilità, qualora non siano state previste causali da parte dei CCNL di riferimento (nazionale, territoriale o aziendale), di applicare ai contratti a termine più lunghi di 12 mesi, anche in virtù della sommatoria di precedenti contratti con lo stesso lavoratore, una "*causale specifica*" individuata dalle parti per "*esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva*".

Contratti a termine e causale tra le parti: i punti salienti

Il Decreto Lavoro n. 48/2023 (convertito dalla Legge n. 85/2023) è intervenuto in

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D