

Disabili: invio del prospetto informativo entro il 31 gennaio 2025

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 28 Gennaio 2025

La normativa tutela la libertà del datore di lavoro nella scelta del personale, ma impone obblighi di assunzione per le categorie protette. La Legge 68/1999 stabilisce quote di riserva e adempimenti come l'invio del prospetto informativo.

Obblighi di assunzione e collocamento obbligatorio: la normativa sulla quota di riserva e il prospetto informativo

La normativa italiana tutela la libertà del datore di lavoro di **scegliere la persona con cui stipulare un contratto di lavoro dipendente** in ragione delle valutazioni riguardanti le caratteristiche personali, professionali, l'esperienza di studio e quella lavorativa del candidato. Le sole limitazioni al processo di selezione del soggetto da assumere sono giustificate da ragioni considerate di rango più elevato **rispetto alla libertà dell'iniziativa economica privata**. Rientra nella fattispecie descritta l'esigenza promossa dalla

normativa sul collocamento obbligatorio, di cui alla Legge 12 marzo 1999, numero 68, di favorire l'inserimento – reinserimento lavorativo di persone che per le loro caratteristiche fisiche e / o sanitarie rischierebbero altrimenti di incontrare difficoltà nel trovare un'occupazione, con il rischio di scatenare fenomeni di disoccupazione, povertà ed esclusione sociale. La Legge numero 68/1999 impone infatti ai datori di lavoro pubblici e privati di avere alle loro dipendenze lavoratori con disabilità, appartenenti alle categorie tassativamente elencate dal legislatore, in numero diverso (la cosiddetta "quota di r



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento