

Licenziamento discriminatorio del disabile, cosa rischia l'azienda?

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 24 Gennaio 2025

Ignorare le specifiche esigenze dei lavoratori con disabilità costituisce una violazione dei principi di uguaglianza e non discriminazione sanciti dalla Costituzione e dal diritto europeo. Il caso analizzato riguarda il licenziamento di un dipendente disabile per superamento del periodo di comporto, sollevando interrogativi cruciali sulle tutele e sugli obblighi aziendali. Si evidenzia la necessità di considerare le condizioni individuali dei lavoratori e adottare misure adeguate per evitare discriminazioni indirette. Scopriamo le implicazioni di questa sentenza e cosa cambia per datori di lavoro e dipendenti.

Tutela dei lavoratori disabili e licenziamento discriminatorio

La Cassazione chiarisce i limiti del licenziamento per superamento del periodo di comporto

I **lavoratori disabili** sono tutelati dalle normative giuslavoristiche in modo specifico rispetto alla generalità dei dipendenti. Basti pensare ad es. ai benefici e alle agevolazioni previste dalla legge 104, oppure al testo della legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, il loro inserimento, l'integrazione lavorativa e il collocamento mirato. E non meno importante è anche il D.Lgs. n. 216/2003 (di attuazione della Direttiva Europea 2000/78/CE) avente lo scopo di vietare ogni forma di **discriminazione diretta o indiretta sul lavoro**, inclusa quella basata sulla disabilità.



Ebbene, proprio in materia di discriminazioni, l'**ordinanza n. 170 della Cassazione dello scorso 7 gennaio** chiarisce a quali conseguenze va incontro l'azienda che licenzia il lavoratore disabile, senza tener adeguatamente conto della sua condizione in relazione alla durata del **periodo di comperto**.

Vediamo da vicino il rilievo di tale decisione e perché è di monito per la generalità dei datori di lavoro.

La vicenda giudiziaria e il rilievo della discriminazi

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento