Mancato pagamento dello stipendio, cosa rischia l'azienda e quando deve pagare i danni

di Claudio Garau

Pubblicato il 7 Gennaio 2025

A quali rischi si espone il datore di lavoro che non paga lo stipendio nei tempi previsti? Proponiamo una sintetica guida per evitare brutte sorprese in tale complicata situazione.

Lo **stipendio** è la **retribuzione periodica** che un dipendente ottiene come compenso per lo svolgimento delle mansioni di cui al suo contratto di lavoro. Solitamente corrisposto su base mensile, è menzionato dalla Costituzione, dal Codice Civile, dallo Statuto dei lavoratori, dalla generalità dei contratti collettivi e da rilevanti testi normativi come ad es. il D.Lgs. n. 66 del 2003. Ogni lavoratore subordinato si aspetta di ricevere lo stipendio entro la scadenza prefissata, ma non sempre – nella quotidianità dei rapporti di lavoro – ciò accade: mancanza di liquidità, difficoltà finanziarie, insolvenza o una vera e propria violazione intenzionale degli obblighi contrattuali sono frequentemente alla base del **mancato pagamento dello stipendio**. **Che fare in questi casi? E come tutelarsi sul piano del risarcimento danni?** Di seguito vedremo insieme quali contromosse attuare per affrontare la sgradevole situazione in cui la retribuzione mensile non viene accreditata sul conto corrente, e quali sono gli strumenti di tutela per il lavoratore.

Mancato pagamento dello stipendio: e poi...

I chiarimenti orali

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D