Anticipo TFR non dovuto: quali conseguenze?

di Paolo Ballanti

Pubblicato il 17 Dicembre 2024

La retribuzione e il TFR sono pilastri fondamentali del rapporto di lavoro subordinato. Mentre la retribuzione viene versata regolarmente, alcune componenti, come mensilità aggiuntive o il TFR, sono liquidate in momenti specifici, come la cessazione del contratto o, in casi particolari, attraverso un'anticipazione regolamentata. Tuttavia, l'anticipo del TFR è soggetto a requisiti rigorosi per evitare errori. Cosa accade se un anticipo non dovuto viene erroneamente corrisposto? Analizziamo le conseguenze fiscali e contributive che possono impattare sia l'azienda che il lavoratore.

Retribuzione e TFR: regole, eccezioni e gestione delle anticipazioni

Il contratto di lavoro subordinato prevede l'obbligo in capo al datore di lavoro di corrispondere la retribuzione cui ha diritto il dipendente in ragione della prestazione lavorativa manuale e / o intellettuale svolta da quest'ultimo **nel rispetto della mansione indicata nella lettera di assunzione o nelle intese successivamente intercorse tra le parti** (azienda e dipendente). Il periodo di svolgimento dell'attività o comunque in forza in azienda si qualifica come periodo di maturazione della retribuzione (detto anche *"periodo di paga"*, di norma coincidente con il mese) che, pertanto, **dovrà essere corrisposta al dipendente una volta conclusasi la maturazione stessa**, nel rispetto delle scadenze imposte dalla contrattazione collettiva o, in mancanza di questa, dagli usi aziendali. Di norma la retribuzione viene riconosciuta, al più tardi, entro la prima quindicina del mese successivo quello in cui la stessa è maturata. Fanno eccezione alle regole descritte le componenti della retribuzione la cui liquidazione non avviene in un momento immediatamente successivo il termine del periodo di paga ma, al contrario:

- in un determinato periodo dell'anno, in un'unica soluzione (è il caso, ad esempio, delle me

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D