

# Obbligo visita medica post malattia del dipendente: ecco quando è previsto e per chi

di [Claudio Garau](#)

Publicato il 12 Dicembre 2024

Quali sono le finalità e le regole della visita medica successiva all'assenza per malattia del lavoratore? Vediamo insieme in quali casi pratici va compiuta, i possibili esiti e le figure coinvolte.

La **malattia del lavoratore dipendente** è tutelata sotto vari aspetti. Basti pensare ad es. al periodo di comporto, ossia al lasso di tempo in cui il malato conserva il posto in azienda, all'indennità ad hoc o al divieto di licenziamento per motivi legati allo stato di salute. D'altra parte, sul lavoratore ricadono però alcuni obblighi essenziali per una proficua prosecuzione dell'esperienza lavorativa. Tra questi, ben noto è ad es. il dovere di essere reperibili alle visite fiscali, ma - di seguito - appare opportuno parlare di un obbligo ben preciso, che scaturisce al termine del **periodo di malattia**. Ci riferiamo agli adempimenti legati alla **visita medica di idoneità** in corrispondenza con il rientro in ufficio. Considerando che si tratta di un argomento di estremo rilievo sia per i dipendenti che per i datori di lavoro, ne parleremo indicando le circostanze che determinano tale obbligo e coloro che lo debbono rispettare.

## Visita medica di idoneità post malattia: il

### Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento