

# Quando è possibile ridurre il periodo di prova previsto dal CCNL?

di [Paolo Ballanti](#)

Publicato il 5 Dicembre 2024

Il contratto di lavoro subordinato prevede una collaborazione intensa tra datore e dipendente, resa cruciale durante il periodo di prova. Questo momento, fondamentale per testare la reciproca compatibilità, può essere regolato con durate diverse o eliminato in specifici casi.

Le caratteristiche del contratto di lavoro subordinato comportano la necessità di una stretta collaborazione tra il datore di lavoro (o i suoi delegati) e i lavoratori dipendenti. Rispetto infatti ad altre tipologie contrattuali (ad esempio il lavoro autonomo in senso stretto, le collaborazioni coordinate e continuative o ancora il lavoro autonomo occasionale) dove il prestatore l'attività ha contatti sporadici con i suoi committenti, **nel rapporto di lavoro subordinato il dipendente si trova costantemente inserito nel contesto aziendale** e in diretto contatto con colleghi, responsabili, se non direttamente con il datore di lavoro.

## Il periodo di prova: caratteristiche, regole e possibilità di riduzione

Ne consegue che diventa di fondamentale importanza assicurare all'azienda e al lavoratore **un periodo di sperimentazione per verificare la bontà della reciproca**



**Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo**

Progettato e realizzato da professionisti,  
per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento