

# Sgravi contributivi, perché è importante rispettare il contratto collettivo?

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 4 Dicembre 2024

Gli sgravi contributivi incentivano l'assunzione di categorie vulnerabili, ma richiedono il rispetto rigoroso di contratti collettivi e condizioni di legge. L'inosservanza può portare alla revoca dei benefici e a sanzioni economiche, rendendo cruciale per le aziende verificare la piena conformità alle normative. Vediamo come gestire al meglio questi incentivi per ottimizzare i vantaggi fiscali.

La normativa italiana si preoccupa di promuovere l'inserimento / reinserimento lavorativo di determinate categorie di persone altrimenti a rischio di incontrare difficoltà nel trovare un impiego a causa ad esempio dell'età, dell'allontanamento prolungato dal mondo del lavoro (a seguito di stati di disoccupazione), delle particolari condizioni di disparità occupazionale uomo – donna o ancora delle condizioni psico-fisiche. Al tempo stesso il legislatore **ha inteso negli anni favorire l'occupazione di soggetti percettori di misure di sostegno al reddito**, al fine di rispettare il carattere temporaneo delle misure stesse, destinate ad accompagnare la persona per un periodo di tempo limitato in attesa appunto di un inserimento – reinserimento professionale. Per promuovere l'instaurazione di un rapporto di lavoro con i soggetti descritti vengono riconosciuti, **a beneficio delle aziende che procedono alla stipula del contratto** (di norma a tempo indeterminato), una serie di sgravi contributivi che riducono (in maniera totale o parziale) e per un determinato numero di mensilità (di norma coincidenti con l'anno, il biennio o il triennio successivi all'evento incentivato) i

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi

- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento