
Quando l'azienda deve risarcire il dipendente stressato?

di [Claudio Garau](#)

Pubblicato il 13 Novembre 2024

La Cassazione, ribadendo un consolidato indirizzo giurisprudenziale, afferma che la tutela della salute dei lavoratori non si limita alla prevenzione del mobbing ma si estende ai casi di stress da lavoro correlato.

Gli **ambienti di lavoro** sono talvolta caratterizzati da ritmi molto elevati, picchi di attività e richieste continue del capo e dei superiori, mirate a favorire la maggior produttività. In contesti come questi, però, le **energie psicofisiche** possono calare, facendo emergere evidenti segnali di **stress nei lavoratori** e specialmente in coloro che magari sono già alle prese con questioni private o familiari. Ecco allora che la domanda potrebbe sorgere spontanea: quando il **datore di lavoro** rischia di pagare i danni per la fatica accumulata dal dipendente? Una recente ordinanza della **Cassazione** ha fatto luce su questi temi, sullo **stress da lavoro correlato** e sulle responsabilità dell'azienda. Scopriamo allora quando il datore deve risarcire il lavoratore subordinato e quali fattori comportano il danno da stress.

La decisione della Suprema Corte sul risarcimento per mobbing: un percorso giudiziario complesso

La vicenda in breve

Il provvedimento della Suprema Corte – l'**ordinanza n. 2084** di quest'anno - giunge al termine di un articolato percorso giudiziario, culminato con il ricorso in Cassazione e la decisione di quest'ultima. In origine un lavoratore aveva avanzato una **richiesta risarcitoria** contro l'azienda presso cui era sotto contratto, mirata espre



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento