

# Ritardo al lavoro: quando è tollerabile dall'azienda?

di [Claudio Garau](#)

Publicato il 21 Ottobre 2024

Le aziende richiedono puntualità ai dipendenti, considerata un obbligo contrattuale. I ritardi possono portare a sanzioni disciplinari, ma esistono eccezioni giustificate, come cause di forza maggiore o problemi personali documentati. La tolleranza dipende anche dalla diligenza del dipendente. Se i ritardi sono frequenti e non giustificati, l'azienda può contestare formalmente la condotta e applicare sanzioni proporzionate, fino al licenziamento nei casi più gravi.

Specialmente nei settori ad alto tasso di competitività, le **aziende** hanno bisogno di personale diligente, efficiente e rispettoso delle direttive impartite. Il profitto rappresenta la misura del successo e dietro ogni attività aziendale vi sono sempre consistenti investimenti economici. Ecco perché il datore di lavoro non può che aspettarsi dipendenti puntuali nell'arrivare in ufficio, consapevoli che il rispetto dell'**orario di lavoro** costituisce un imprescindibile obbligo di natura contrattuale. Se però il **datore di lavoro** si trova ad aver a che fare con uno o più lavoratori che hanno difficoltà con le lancette dell'orologio, la domanda sorge spontanea: come comportarsi con chi arriva in ritardo al lavoro? Di seguito faremo un po' di chiarezza a riguardo, anticipando però che ci sono alcuni distinguo da fare, perché non tutte le situazioni sono uguali. Ecco cosa sapere.

## Ritardo al lavoro: rischi per l'azienda e per il lavoratore

Tipicamente il regolamento aziendale o la lettera di assunzione comprendono il dettaglio dell'orario di lavoro e delle modalità in cui è articolato nella giornata. L'orario di ingresso è fiss



**Abbonati per poter continuare  
a leggere questo articolo**

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento