

## Quali attività sono considerate orario di lavoro?

di [Paolo Ballanti](#)

Publicato il 30 Settembre 2024

Calcolare l'orario di lavoro dei dipendenti non sempre è cosa facile. Esso include tutto il tempo in cui il dipendente è a disposizione dell'azienda, non solo svolgendo le mansioni principali, ma anche attività come indossare la divisa e spostarsi tra il magazzino e il luogo di lavoro. Alcune attività personali, invece, non sono conteggiate. Anche la partecipazione a corsi di formazione obbligatori e il tempo trascorso tra l'ingresso in azienda e l'inizio effettivo del lavoro fanno parte dell'orario lavorativo. Cerchiamo di capire meglio come calcolare l'orario di lavoro e come viene retribuito.

La normativa italiana, **rappresentata dal Decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66**, definisce l'orario di lavoro - articolo 1, comma 2, lettera a) - come qualsiasi periodo in cui il dipendente è al lavoro, **a disposizione dell'azienda e nell'esercizio della sua attività o delle sue funzioni**. Considerato che il dipendente, nel corso dell'orario di lavoro, è soggetto alla sfera tecnico – organizzativa dell'azienda e, di conseguenza, del suo potere direttivo, può essere comandato a svolgere le prestazioni manuali e / o intellettuali definite nel contratto di assunzione o nelle intese successivamente intercorse. A fronte della prestazione resa il lavoratore ha diritto all'erogazione della retribuzione, a carico azienda, a mezzo produzione di un apposito cedolino (busta) paga.

### Come si calcola l'orario di lavoro?

Dal momento che alle ore di lavoro **corrisponde l'obbligo di riconoscere la retribuzione**, diventa cruciale capire quali attività sono considerate orario di lavoro e, di conseguenza, sono economicamente a carico dell'azienda. Analizziamo la questione in dettaglio.



---

## La regola generale

In base a quella che è la definizione normativa fo

### Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento