

# Indennità sostitutiva del preavviso: come si calcola?

di [Paolo Ballanti](#)

Publicato il 20 Settembre 2024

Il preavviso è il periodo che intercorre tra la comunicazione di licenziamento o dimissioni e l'ultimo giorno di lavoro, durante il quale l'azienda può riorganizzarsi e il dipendente cercare una nuova occupazione. Se il datore di lavoro non rispetta il preavviso, deve corrispondere al dipendente un'indennità sostitutiva. Se, invece, è il dipendente a non rispettare il preavviso, l'azienda può trattenere dal suo stipendio l'importo equivalente. Quando il datore di lavoro è obbligato a pagare l'indennità sostitutiva? Come si calcola esattamente? E quali sono i criteri per determinare l'importo da trattenere in caso di mancato preavviso da parte del dipendente?

Il **preavviso** è da intendersi come quel **lasso di tempo** che intercorre tra la data in cui il datore di lavoro (nel caso del licenziamento) o il dipendente (nelle dimissioni) comunica alla controparte la volontà di risolvere il contratto di lavoro subordinato e l'ultimo giorno di vigenza del contratto stesso.

## Preavviso: obiettivo e tempistiche

L'obiettivo del preavviso è assicurare a chi subisce il recesso **un arco di tempo sufficiente** affinché possa:

- lato azienda, riorganizzare l'attività economico – produttiva e / o trovare uno o più sostituti (dimissioni);
- lato dipendente, cercare un'altra occupazione (licenziamento).

Nel corso del preavviso, infatti, il **contratto prosegue regolarmente**. Questo significa che il dipendente è obbligato ad assicurare la prestazione lavorativa

manuale e / o intellettuale definita in sede di assunzione (o nelle intese successivamente intercorse) mentre l'azienda è tenuta a corrispondere la retribuzione. Considerata la funzione del preavviso, **la definizione della sua durata è affidata ai contratti collettivi nazionali di lavoro** o, in mancanza di disposizioni contrattuali, agli usi o all'equità (per gli operai) ovvero (per gli impiegati) alle tempistiche



definite dalla legge sull'impieg

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento