

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo: ecco la procedura e i requisiti da rispettare

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 5 Settembre 2024

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo (GMO) è diverso dai licenziamenti disciplinari perché motivato da ragioni aziendali, come riorganizzazioni o chiusure, richiede specifici requisiti di legittimità, come un nesso causale tra la ristrutturazione e il licenziamento, e segue una procedura particolare, soprattutto nelle grandi aziende. Scopriamo quali sono le condizioni da rispettare, le differenze tra aziende piccole e grandi, le tutele per i dipendenti e i dettagli sulla procedura di conciliazione obbligatoria.

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo (GMO), a differenza delle altre ipotesi di recesso unilaterale dal contratto decise dal datore di lavoro, è motivato da ragioni attinenti non alla condotta del dipendente (come accade per le ipotesi di licenziamento per giusta causa e giustificato motivo soggettivo) ma per **ragioni inerenti all'attività produttiva e all'organizzazione del lavoro**. Trattandosi quindi di una fattispecie a parte rispetto ai licenziamenti disciplinari per giusta causa e giustificato motivo soggettivo, il recesso per GMO sconta una procedura e dei requisiti di legittimità specifici. Analizziamoli in dettaglio.

Le condizioni di legittimità del licenziamento per giustificato motivo oggettivo

Il licenziamento per GMO (intimato in forma scritta al dipendente) è da considerarsi legittimo esclusivamente in presenza delle seguenti condizioni:

- **riassetto organizzativo dell'azienda effettivo e non pretestuoso**, fondato su circostanze realmente esistenti al momento della comunicazione del recesso;
- **nesso causale tra il riassetto interno e il licenziamento del lavoratore**;



- scelta del dipendente da licenziare secondo criteri di

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento