

# Acconti e prestiti da parte dell'azienda ai dipendenti, come funzionano?

di [Paolo Ballanti](#)

Publicato il 2 Settembre 2024

I datori di lavoro possono offrire un importante sostegno economico ai dipendenti attraverso acconti e prestiti aziendali a tassi agevolati, garantendo condizioni più favorevoli rispetto al mercato. Questo aiuto può fare la differenza per chi deve affrontare spese impreviste o ha difficoltà ad accedere a finanziamenti tradizionali. Come funzionano queste soluzioni? Quali le procedure da seguire e le implicazioni fiscali? Come un regolamento interno può assicurare equità e trasparenza?

I datori di lavoro non sono soltanto coloro che, a fronte della prestazione lavorativa assicurata dal dipendente, erogano la retribuzione ma possono trasformarsi, in determinate circostanze, in un mezzo di sostentamento economico in grado di assicurare ai lavoratori **un aiuto alternativo** al ricorso a prestiti e altri prodotti bancari e finanziari. Gli strumenti **attraverso cui si concretizza l'aiuto economico ai dipendenti sono essenzialmente due:**

- l'acconto;
- il prestito.

Analizziamo in dettaglio cosa sono e come funzionano.

## I prestiti dell'azienda ai dipendenti

I prestiti erogati dai datori di lavoro ai dipendenti rappresentano linee di credito alternative a quelle assicurate dai prodotti bancari e finanziari tradizionali. L'obiettivo dei prestiti aziendali è quello di **erogare finanziamenti ai lavoratori con applicazione di tassi agevolati** (se non addirittura senza alcun interesse) per rispondere alle esigenze e ai bisogni di quanti, ad esempio, sono chiamati a sostenere spese non programmate o non possono ottenere l'anticipo del Trattamento di fine rapporto. Dal momento che i prestiti



dei datori di lavoro assicurano condizioni più vantaggiose rispetto al mercato, gli stessi rientrano tra le forme attraverso cui si concretizza il welfare aziendale.

## La procedura da seguire

Sotto il profilo amministrativo, l'erogazione del prestito da parte del datore di lavoro prevede:

- **la richiesta da parte del dipendente**, in forma scritta;
- l'eventuale accettazione da parte del datore di lavoro;
- la definizione delle condizioni del prestito (se n

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento