

Rapporto biennale pari opportunità: scadenza invio al 20 settembre 2024

di [Celeste Vivenzi](#), [Marta Vivenzi](#)

Pubblicato il 28 Agosto 2024

Fra gli adempimenti del prossimo mese di Settembre vi è anche l'invio del rapporto biennale sulle pari opportunità: adempimento obbligatorio per le aziende con più di 50 dipendenti. Ecco le regole di compilazione ed invio.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha reso noto nella sezione *"Pubblicità legale"* del proprio portale il **decreto interministeriale datato 2 luglio 2024** che ha previsto il rinvio alla data del **20 settembre 2024** del termine per la trasmissione telematica del **Rapporto biennale pari opportunità 2022-2023** sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti. Pertanto, tutte le aziende, pubbliche e private, che occupano più di 50 dipendenti devono inviare entro il prossimo **20 settembre 2024** il **rapporto sul personale maschile e femminile** per il **biennio 2022-2023**. In caso di mancata, mendace o incompleta trasmissione entro i termini sarà applicata a cura dell'INL la sanzione amministrativa da **euro 1.000 a euro 5.000** e, nel caso in cui l'infrazione venga protratta per oltre dodici mesi, è applicata la sospensione **per un anno** dei benefici contributivi goduti dall'azienda. *Nota: le aziende che sono interessate alla partecipazione a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del Rapporto biennale possono nel frattempo produrre copia di quello già presentato con riferimento al biennio 2020/2021.*

Rapporto biennale pari opportunità: di che cosa si tratta

L'art. 46 del [Decreto Legislativo n. 198-2006](#), meglio noto come Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, ha introdotto tale adempimento con lo scopo di controllare il divario tra generi, con particolar



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento