Si possono riconoscere ai dipendenti più ferie di quelle previste dal CCNL?

di Paolo Ballanti

Pubblicato il 27 Agosto 2024

In sede di sottoscrizione del contratto di lavoro è possibile concordare periodi di ferie maggiori rispetto a quelli previsti dal CCNL di riferimento: esistono limiti alle ferie aggiunte? Come vanno trattate in busta paga?

La Costituzione tutela, all'articolo 36, il diritto irrinunciabile dei lavoratori alle ferie retribuite quale strumento in grado di garantire il recupero delle energie psico-fisiche spese nella prestazione lavorativa e permettere ai dipendenti di dedicarsi alle proprie esigenze di vita familiare e sociale. In attuazione del precetto costituzionale, la normativa, rappresentata dal Decreto legislativo 8 aprile 2003 numero 66, articolo 10 **riconosce ad ogni lavoratore un periodo annuo di ferie retribuite non inferiore a quattro settimane**, a patto che l'interessato possa vantare un intero anno in forza in azienda. In caso contrario, le quattro settimane vengono proporzionalmente ridotte per i mesi in forza. I contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) possono stabilire una durata minima superiore. A questo punto è lecito chiedersi **se il singolo datore di lavoro ha la possibilità di assicurare ai dipendenti delle ferie aggiuntive rispetto a quelle previste dalla con**

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D