

# Si può licenziare un lavoratore a voce? Limiti e poteri dell'azienda

di [Claudio Garau](#)

Pubblicato il 5 Agosto 2024

Le urgenze e l'intensa attività potrebbero suggerire di licenziare un dipendente a voce, ma davvero è consentito? La risposta della legge.

**Si può licenziare un dipendente a voce?** Questa è la domanda che non poche aziende si pongono, specialmente in quei momenti dell'anno in cui la mole di lavoro è maggiore o in quelle settimane estive in cui c'è una tendenza ad alleggerire le attività, piuttosto che ad aumentarle. La **procedura di licenziamento** prevede specifiche regole, con cautele e garanzie ad hoc per i licenziamenti collettivi e - proprio in ragione di ciò - ad un datore di lavoro è consentito - almeno in determinati casi - accorciare i tempi e dare il benservito ad un suo dipendente, comunicandogli **oralmente** l'interesse a non proseguire il rapporto di lavoro? Vediamo insieme cosa dice la legge a riguardo.

## Cos'è il licenziamento in breve

### Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento