

Mancato rispetto delle direttive aziendali: può portare al licenziamento?

di [Paolo Ballanti](#)

Publicato il 31 Luglio 2024

Quali sono i rischi per il dipendente che non rispetta le direttive aziendali nello svolgimento delle proprie mansioni? Si può arrivare a licenziamento per giustificato motivo soggettivo? Un recente caso dalla Cassazione...

Il rifiuto del lavoratore di svolgere la prestazione lavorativa nel rispetto delle direttive aziendali, opposto in maniera reiterata e ingiustificata, in grado di impedire il regolare espletamento dell'attività economico – produttiva, rappresenta una condotta idonea a ledere in maniera definitiva il vincolo fiduciario con l'azienda, **giustificando così il licenziamento disciplinare**. Questo il **pensiero della Corte di cassazione, espresso nella sentenza del 24 giugno 2024 numero 17270**. Analizziamo la questione in dettaglio.

Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo

La controversia all'esame della Suprema Corte ha avuto origine dal licenziamento per giustificato motivo soggettivo intimato al lavoratore **a fronte del suo rifiuto di eseguire la prestazione lavorativa per quattro giorni** (31 agosto, 1 – 3 – 4 settembre 2018). Nel corso della procedura di contestazione disciplinare il dipendente, in libero interrogatorio, confermava le dichiarazioni a sua firma apposte sugli ordini di servizio, relativi alle quattro giornate citate, in f



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento