

# La procedura conciliativa in materia di licenziamento per giustificato motivo

di [Celeste Vivenzi](#), [Marta Vivenzi](#)

Pubblicato il 25 Luglio 2024

Vediamo come va seguita e gestita la pratica di conciliazione obbligatoria davanti all'Ispettorato Territoriale del Lavoro in caso di licenziamento avvenuto per Giustificato Motivo Oggettivo.

L'art. 7 della legge n. 604/1966 prevede che il datore di lavoro che intenda procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo (**GMO**) di un lavoratore assunto prima del **7 marzo 2015**, che rientra nell'ambito della tutela reale, deve obbligatoriamente seguire una procedura di conciliazione preventiva da svolgersi dinanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro (**ITL**). *Nota: la procedura conciliativa di cui sopra è obbligatoria esclusivamente nel caso in cui l'azienda possenga i requisiti dimensionali previsti dall'ex art. 18, della Legge 300/1970 (più di 15 dipendenti nella singola unità produttiva o nell'ambito comunale o più di 60 nell'ambito nazionale, datori di lavoro agricoli con più di 5 dipendenti) e per i lavoratori assunti prima del 7 marzo 2015 a cui si applica il regime di "tutela reale" (si rammenta che dal 07 marzo 2015 è entrato in vigore il Decreto Legislativo n.23-2015).*

## La procedura conciliativa in materia di licenziamento per giustificato motivo e il calcolo del numero dei dipendenti

Ai fini del computo dimensionale occorre ribadire le seguenti regole:

1. **calcolo della base numerica:** deve essere effettuato non nel momento in cui avviene il licenziamento ma nel periodo antecedente (**ultimi 6 mesi**);
2. **lavoratori a tempo parziale indeterminato:** sono calcolati **pro quota** in relazione all'orario pieno contrattuale, mentre non si computano il coniuge ed i parenti entro il secondo grado, sia in linea diretta che collaterale;



---

3. **lavoratori che non rientrano nel calcolo:** non sono computabili nel limite

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

**A partire da 15€ al mese**

**Scegli il tuo abbonamento**