

Superdeduzione del costo del lavoro per incremento occupazionale: stabili organizzazioni e gruppi di società

di [Lelio Cacciapaglia](#), [Giuseppe Mercurio](#)

Pubblicato il 25 Luglio 2024

Continuiamo l'analisi dell'interessante agevolazione per chi assume e incrementa l'organico dei dipendenti. Segnaliamo che la superdeduzione del costo del lavoro per incremento occupazionale include norme anche per le stabili organizzazioni in Italia o all'estero. Il beneficio riguarda solo nuove assunzioni, escludendo trasferimenti interni al gruppo. Scopriamo come funziona e le regole specifiche per i gruppi di imprese.

Superdeduzione del costo del lavoro per incremento occupazionale

Il caso di stabile organizzazione in Italia o all'estero

I criteri già descritti nell'articolo [Superdeduzione del costo del lavoro per incremento occupazionale: operazioni di riorganizzazione aziendale](#) per i trasferimenti di azienda o la cessione del contratto del dipendente ai sensi dell'articolo 1406 del Codice civile, si applicano anche in caso di assegnazione dei lavoratori dipendenti alla **stabile organizzazione localizzata nel territorio dello Stato italiano** che hanno svolto precedentemente l'attività presso la casa madre. Secondo quanto chiarito dalla relazione illustrativa, la disposizione fa riferimento:

- sia all'ipotesi in cui casa madre è estera;
- sia all'ipotesi in cui l'assegnazione dei dipendenti alla stabile organizzazione localizzata nel territorio dello Stato italiano è avvenuta a seguito di trasferimento della sede all'estero del soggetto residente in Italia (che evidentemente continua a operare in Italia mediante una stabile organizzazione);



Pertanto, i dipendenti che hanno svolto precedentemente l'attività presso la casa madre e che sono assegnati nel 2024 alla stabile organizzazione localizzata nel territorio dello Stato italiano non possono essere considerati nuovi assunti ai fini della superdeduzione.

Attenzione: Anche in questo caso la sterilizzazione non riguarda i dipendenti assunti nel 2024 dalla casa madre a tempo indeterminato, successivamente assegnati alla stabile organizzazione. In tal caso, sia la casa madre che la stabile organizzazione potranno beneficiare della superdeduzione in proporzione alla rispettiva durata del rapporto di lavoro.

Ai fini della determinazione:

- delle nuove assunzioni di lavoratori a tempo indeterminato
- del calcolo dell'incremento occupazionale
- dell'incremento occupazionale complessivo
- del decremento occupazionale complessivo

non si tiene conto del personale assunto a tempo indeterminato dalla casa madre italiana e destinato a una **stabile organizzazione localizzata all'estero**, anche in regime di esenzione degli utili e delle perdite di cui all'articolo 168-ter del TUIR (*cd. branch exemption*). Nel caso in cui la casa madre residente nel periodo d'imposta 2024 assuma lavoratori dipendenti che provvede successivamente ad assegnare a una stabile organizzazione localizzata all'estero, la maggiorazione, nel rispetto di t

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento