

---

# Superdeduzione del costo del lavoro per incremento occupazionale: operazioni di riorganizzazione aziendale

---

di [Lelio Cacciapaglia](#), [Giuseppe Mercurio](#)

Pubblicato il 23 Luglio 2024

Il decreto attuativo per la superdeduzione del costo del lavoro introduce importanti agevolazioni fiscali per le aziende che incrementano il personale. Il testo illustra le condizioni, specifiche per riorganizzazioni aziendali e trasferimenti di dipendenti, e criteri per calcoli agevolativi. Scopriamo come beneficiare di queste misure e ottimizzare la gestione del personale.

Il decreto attuativo (D.M. 25 giugno 2024) della superdeduzione del costo del lavoro per incremento occupazionale, prevista dall'articolo 4 del decreto legislativo n. 216 del 2013, è stato finalmente pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 3 luglio 2024. Dopo aver illustrato i principi generali della disciplina e i criteri generali di determinazione della maggiorazione nel precedente lavoro "[La superdeduzione del costo del lavoro per incremento occupazionale](#)" pubblicato su questa rivista l'8 luglio 2024, vediamo le peculiari disposizioni della disciplina che riguardano le ipotesi di:

- operazioni di riorganizzazione aziendale
- cessione dei contratti dei dipendenti
- assegnazioni di dipendenti alle stabili organizzazioni
- gruppi di imprese.

## Superdeduzione del costo del lavoro per incremento occupazionale

---

### Le condizioni per l'accesso all'incentivo

Come si è detto nel precedente contributo, per ottenere il beneficio della detassazione ai fini delle imposte sul reddito devono essere presenti contemporaneamente queste tre condizioni.

- **1° condizione:** presenza il giorno 31.12.2024 di dipendenti a tempo indeterminato in numero superiore alla media dei dipendenti a tempo indeterminato del 2023;
- **2° condizione:** incremento al 31.12.2024 del numero di dipendenti (a tempo determinato e indeterminato) rispetto alla media 2023 dei predetti dipendenti;
- **3° condizione - il costo azienda effettivo del 2024** riferibile ai nuovi assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, deve accompagnarsi con l'**incremento del costo complessivo del personale rispetto al 2023** (rileva come base agevolative il minore dei due).



Ebbene, vediamo come

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento