

Permessi legge 104: normativa e gestione pratica

di [Celeste Vivenzi](#), [Marta Vivenzi](#)

Publicato il 5 Luglio 2024

Quando si può accedere ai permessi da Legge 104? Quali le diverse agevolazioni per il lavoratore dipendente che deve assistere soggetti disabili?

Come noto la **Legge n. 104/1992**, pubblicata sulla GU del 17 febbraio 1992 n. 39, è la normativa di riferimento in materia di disabilità, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap. I beneficiari della **legge n. 104/1992** sono pertanto le persone che presentano una minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che è causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione. *Nota: l'invalidità è una riduzione della capacità lavorativa, mentre l'handicap una condizione di svantaggio, derivante da una menomazione o da una disabilità, che limita o impedisce lo svolgimento del ruolo sociale di una persona (relativamente all'età, al sesso ed al contesto sociale e culturale).*

Permessi legge 104/92: soggetti beneficiari

La norma è applicabile alle **persone disabili** ovvero a soggetti che presentano minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che è causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa e tale da determinare un processo di svantaggio sociale o emarginazione. I soggetti che possono beneficiare dei permessi retribuiti sono:

- il lavoratore disabile che lavora come lavoratore dipendente;
- il lavoratore dipendente che assiste un proprio figlio con disabilità, anche se adottivo;
- i permessi in questione spettano anche al convivente e dunque non solo al coniuge del lavoratore dipendente. *Nota: restano esclusi dal beneficio i lavoratori autonomi; i collaboratori parasubordinati; i lavoratori a domicilio; gli addetti ai lavori domestici e familiari; i lavoratori agricoli a tempo determinato*



occupati a giornata. I permessi spettano anche in caso di rapporto di lavoro part time e la persona che chiede o per la quale si chiedono i permessi deve essere in situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92 riconosciuta dall'apposita commissione Medica.

- d. ai parenti o affini entro il 2° grado che lavorano come dipendenti (il diritto può essere esteso ai parenti e agli affini di terzo g

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento