

PrestO e lavoro autonomo occasionale: quali differenze?

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 27 Giugno 2024

Quali sono le differenze tra lavoro autonomo occasionale e contratto PrestO? Come il lavoro autonomo occasionale assicura l'autonomia del lavoratore? Quali sono i limiti di durata e compenso per il contratto PrestO? Quali conseguenze comporta il superamento dei limiti di reddito nel lavoro autonomo occasionale? Ricordiamo che l'utilizzo errato della tipologia contrattuale espone a gravose sanzioni.

Lavoro autonomo occasionale e prestazioni rese in favore di imprese e professionisti con il contratto di prestazione occasionale (detto anche "PrestO"), **aldilà della denominazione pressoché analoga**, nascondono differenze marcate che è bene chiarire, al fine di non incorrere in errori di gestione o, peggio ancora, **sanzioni a carico dell'azienda**. Analizziamo la questione in dettaglio.

PrestO e lavoro autonomo occasionale: qual è la principale differenza?

Il principale aspetto che differenzia i contratti PrestO dal lavoro autonomo occasionale riguarda essenzialmente:

- l'assenza, nel lavoro autonomo occasionale, di qualsiasi forma di coordinamento con l'attività del committente, eccezion fatta per alcune indicazioni di massima;
- la completa autonomia (sempre del lavoratore autonomo occasionale) circa i tempi e le modalità di svolgimento della prestazione;
- la mancanza dell'inserimento funzionale del lavoratore autonomo occasionale nell'organizzazione aziendale (la presenza in azienda del lavoratore dev'essere legata ad esigenze eccezionali e non costanti, tali da non configurare un coordinamento con il committente).



Le **caratteristiche descritte sono al contrario ammesse per le prestazioni occasionali** o, in ogni caso, non comportano, se presenti, la riqualificazione del rapporto come contratto di lavoro subordinato,

a patto che vengano rispettati i limiti di durata e compenso che tra poco affronteremo. In defini

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento