

# Come si prendono le decisioni all'interno del sistema azienda?

di [Flavio Schembri](#)

Pubblicato il 5 Giugno 2024

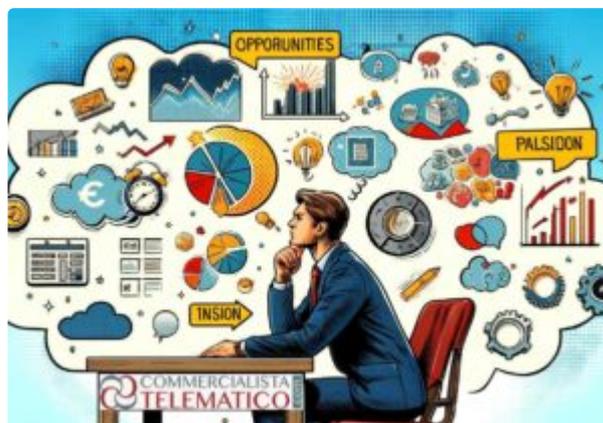
Oggi analizziamo uno degli aspetti fondamentali e più critici della gestione aziendale: come si prendono davvero le decisioni? Chi è il decisore? Il corretto processo di decision making è fondamentale per la sopravvivenza dell'azienda per reagire a tutti gli eventi e le difficoltà che sorgono. Prendere decisioni efficaci in tempi rapidi è complesso, ovviamente...

Un **processo decisionale efficace ed efficiente** è la funzione primaria di un **buon imprenditore**. Il modello decisionale permette all'imprenditore di potere reagire agli eventi di mercato, alle opportunità, alle minacce, alle sfide allo scopo di potere mantenere in equilibrio la propria organizzazione. L'intensità e la velocità con i quali si succedono tali eventi implica un'altrettanta velocità, da parte dell'imprenditore, nel prendere decisioni efficaci ed efficienti ed al tempo stesso abbastanza complicate, delicate e difficili. Lo studio del **management aziendale** ed in genere lo studio dell'azienda non è più un settore di analisi emergente per cui i ricercatori ed i contributi della comunità scientifica hanno già da tempo messo in evidenza l'**importanza della funzione del decision maker**.

## Decidere o non decidere? Questo è il problema

La scelta di decidere o non decidere, decidere di essere informati e di essere consapevoli che a qualunque livello di decisione esiste sempre una asimmetria informativa, **decidere facendo prevalere l'intuito o la ratio, decidere singolarmente o in gruppo**...sono tutti momenti che l'imprenditore identifica come altamente stressanti...perché si sa, decidere implica responsabilità!

I dilemmi dei processi decisionali sono molteplici e non esiste un modello che può essere applicato a tutte le imprese in quanto il processo decisionale dell'imprenditore passa attraverso conoscenze tecniche e



specifiche ma soprattutto passa anche attraverso stadi emotivi e psicologici. Le risorse umane che compongono il sistema aziendale possiedono capacità e competenze diverse che sono frutto della storia imprenditoriale ma anche della storia e dei valori personali. Tali c

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento